

L'IMPATTO DELLA PANDEMIA SULLE DONNE IN TICINO: LA CRISI DI OGGI E LA VULNERABILITÀ DI IERI

Chiara Landi, Sindacalista UNIA, Presidente Donne USS



L'IMPATTO DELLA PANDEMIA SULLE DONNE

La crisi pandemica ha colpito le donne in maniera molto più evidente di quanto non abbia colpito gli uomini: le donne hanno pagato e stanno pagando il costo più alto in termini economici e sociali.

SHECESSION

- Concentrazione manodopera femminile nei settori “contact-intensive”, come ad esempio ristorazione (ristoranti e mense), alberghiero, commercio al dettaglio (non food), turismo.
- La maggior parte delle donne con figli ha pagato le chiusure scolastiche e delle strutture di accudimento della prima infanzia.
- Situazione contrattuale precaria: contratti a tempo determinato, contratti a ore, contratti su chiamata.

Perdita dei posti di lavoro femminili in Ticino: UN COSTO MOLTO ELEVATO

Addetti e addetti equivalenti al tempo pieno (ETP) in migliaia

| | | Addetti | | | | | | Addetti equivalenti al tempo pieno | | |
|-------------|-----------|-----------------|--------|-------|-------------------|--------|-------|------------------------------------|--------|-------|
| | | Totale generale | | | Settore terziario | | | Totale generale | | |
| | | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne |
| 2019 | I trim. | 228.7 | 126.6 | 102.1 | 176.8 | 89.1 | 87.7 | 188.5 | 114.5 | 74.0 |
| | II trim. | 233.8 | 128.2 | 105.6 | 181.5 | 90.7 | 90.8 | 191.7 | 115.2 | 76.5 |
| | III trim. | 232.0 | 128.8 | 103.2 | 179.3 | 90.3 | 89.0 | 191.9 | 116.8 | 75.1 |
| | IV trim. | 229.7 | 129.9 | 99.8 | 177.5 | 91.4 | 86.1 | 189.4 | 116.7 | 72.6 |
| 2020 | I trim. | 227.5 | 129.5 | 98.0 | 175.5 | 90.6 | 84.8 | 188.0 | 116.6 | 71.4 |
| | II trim. | 227.0 | 128.3 | 98.7 | 175.6 | 90.3 | 85.3 | 188.0 | 115.4 | 72.6 |
| | III trim. | 228.4 | 129.0 | 99.4 | 177.7 | 92.5 | 85.2 | 189.4 | 116.4 | 73.0 |
| | IV trim. | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

Addetti e addetti equivalenti al tempo pieno (ETP): variazione percentuale annuale

| | | Addetti | | | | | | Addetti equivalenti al tempo pieno | | |
|-------------|-----------|-----------------|--------|-------|-------------------|--------|-------|------------------------------------|--------|-------|
| | | Totale generale | | | Settore terziario | | | Totale generale | | |
| | | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne | Totale | Uomini | Donne |
| 2019 | I trim. | 2.3 | 0.6 | 4.5 | 2.7 | 1.7 | 3.7 | 1.6 | 0.7 | 2.9 |
| | II trim. | 2.7 | -0.1 | 6.3 | 3.2 | 1.5 | 5.0 | 1.6 | -0.6 | 5.2 |
| | III trim. | 1.9 | 0.6 | 3.5 | 2.2 | 1.1 | 3.3 | 1.7 | 0.7 | 3.2 |
| | IV trim. | 1.6 | 3.1 | -0.3 | 1.7 | 2.2 | 1.1 | 1.1 | 2.3 | -0.8 |
| 2020 | I trim. | -0.5 | 2.3 | -4.0 | -0.7 | 1.7 | -3.2 | -0.3 | 1.8 | -3.5 |
| | II trim. | -2.9 | 0.0 | -6.6 | -3.3 | -0.4 | -6.1 | -1.9 | 0.2 | -5.2 |
| | III trim. | -1.5 | 0.2 | -3.6 | -0.9 | 2.4 | -4.3 | -1.3 | -0.3 | -2.8 |
| | IV trim. | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... | ... |

LA CRISI DI OGGI E LA VULNERABILITÀ DI IERI

Come in tutte le crisi economiche, anche la crisi dovuta al Covid-19 sta evidenziando:

- Aumento delle disuguaglianze
- Aumento della povertà / rischio povertà
- Sbilanciamento dei rapporti di forza in sfavore di chi è già più debole e discriminato

LA CRISI DI OGGI E LA VULNERABILITÀ DI IERI

LAVORO FEMMINILE

PAVIMENTO COLLOSO

LA FRAGILITÀ DEL LAVORO FEMMINILE:

- SALARI
- CONDIZIONI DI LAVORO
- SERVIZI

SALARI

Mediana 2018 Ticino
Salario mensile lordo (settore privato)
5.163 franchi

Uomini: Fr. 5.491
Donne: **Fr. 4.541**

Valore intrinseco e universale del lavoro



Lavoro femminile fondamentale perché svolto nei settori definiti essenziali per la nostra stessa sopravvivenza, che a livello salariale sono fortemente svalorizzati:

- Assistenza e cura a domicilio:
 - Collaboratrice sanitaria Fr. 3'613.60
 - Assistente di cura Fr. 3'624.45
 - Badante Fr. 3'328 (40h) - Fr. 4'160 (50h)
- Pulizie: Fr. 3'164.80
- Vendita: Fr. 3'200

SALARI

Conseguenze di questi livelli salariali:

- Nessuna indipendenza economica
- Donne occupate a rischio povertà (woorking poor)
- Ripercussione nefasta sui redditi da pensione

Nessuna persona che lavora deve vivere in povertà o a rischio povertà!

Che fare?

- Rivalorizzare economicamente le professioni «femminili».
- Cessare di sottrarre risorse ai salari e al reddito da lavoro a favore del profitto.
- Cessare la specializzazione nei settori a basso valore aggiunto, spesso a prevalenza di manodopera femminile sfruttata, dove i salari sono massimamente compressi.

CONDIZIONI DI LAVORO

1. CONTRATTI DI LAVORO PRECARI

- Part-time involontario e sottoccupazione femminile
- Contratti su chiamata e senza un minimo di ore garantito
- Contratti a tempo determinato

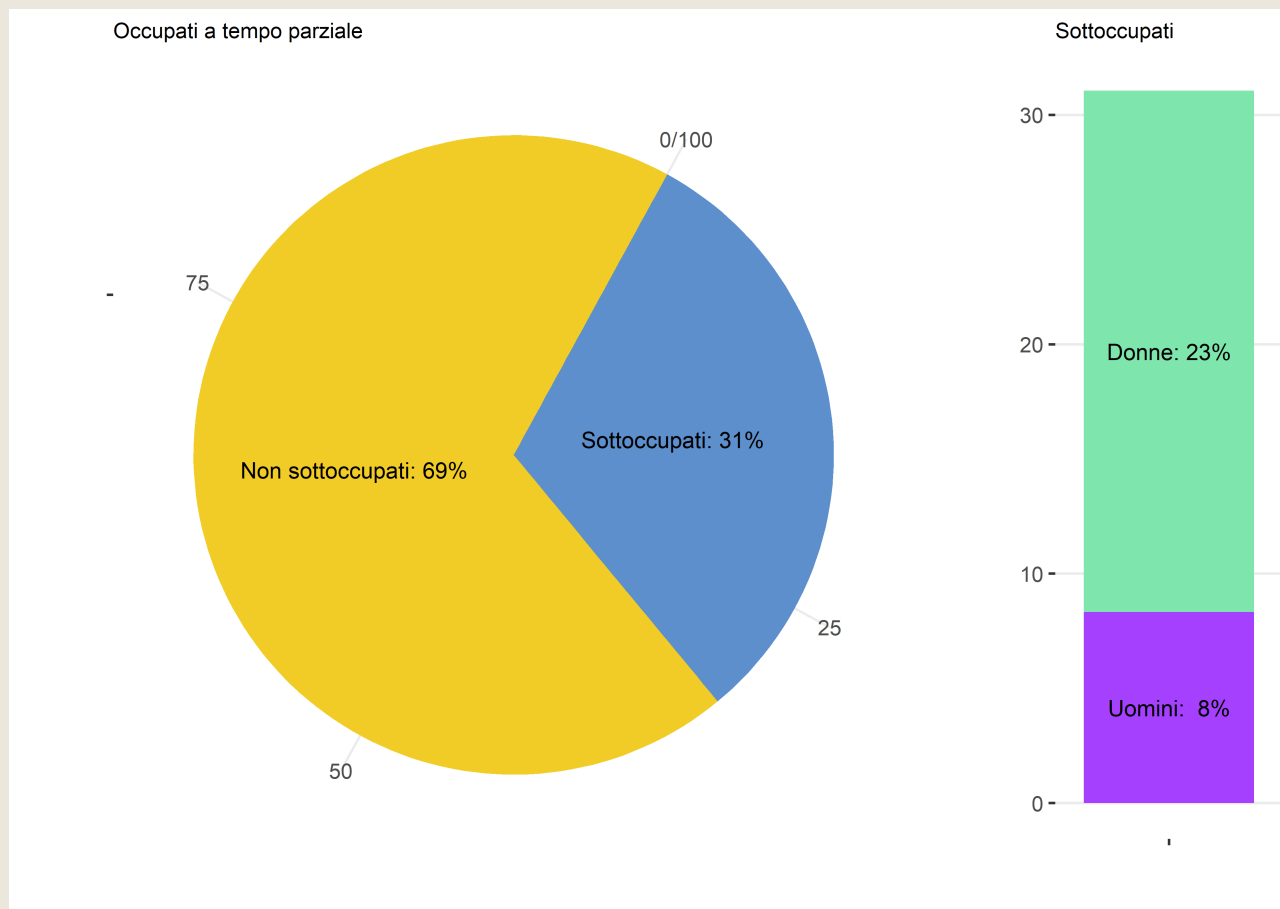
| | 2017 | 2017 | 2018 | 2018 | 2019 | 2019 |
|-------------------------------|--------|-------|--------|-------|--------|-------|
| | Uomini | Donne | Uomini | Donne | Uomini | Donne |
| Totale | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| Tempo pieno (>= 90%) | 83.2 | 45.6 | 82.9 | 44.3 | 83.1 | 42.1 |
| Tempo parziale lungo (50-89%) | 10.4 | 33.2 | 10.9 | 34.0 | 10.6 | 36.6 |
| Tempo parziale breve (< 50%) | 6.4 | 21.2 | 6.2 | 21.7 | 6.3 | 21.3 |

Fonte: RIFOS, UST, Neuchâtel

L'attività a tempo parziale è associata alle relazioni di lavoro più precarie, con meno possibilità di carriera e a condizioni economiche più difficili.

CONDIZIONI DI LAVORO

Sottoccupati e non sottoccupati (in % degli occupati a tempo parziale), in Ticino, nel 2019



CONDIZIONI DI LAVORO

2. TEMPO

- Frammentazione della giornata lavorativa

Ad esempio: spalmare una giornata lavorativa su 12 ore in blocchi di poche ore, con lunghe pause intermedie

Imprevedibilità e difficoltà di pianificare la propria vita privata

Disponibilità temporale perenne

- Intensificazione del lavoro

I tempi parziali favoriscono il processo di densificazione del lavoro.

Aumento delle pressioni per produrre di più in meno tempo: fare lo stesso lavoro previsto per un tempo pieno ma nella metà del tempo e con il salario di un tempo parziale.

CONDIZIONI DI LAVORO

- Lavoro riproduttivo (di cura e domestico)

A causa del peso del lavoro riproduttivo GRATUITO le donne non hanno il tempo di svolgere un'attività lavorativa o sono obbligate a ripiegare su un lavoro a tempo parziale.

| Occupati a tempo parziale (in %), secondo i motivi per i quali non lavorano a tempo pieno, in Ticino, nel 2019 | | | | |
|--|--------|--------|--|--|
| | | | | |
| | Uomini | Donne | | |
| Motivi di studio | (5.8) | (3.8) | | |
| Handicap o malattia | (7.9) | (3.5) | | |
| Non ha trovato a tempo pieno | (20.0) | 19.7 | | |
| Non interessato/a a un tempo pieno | (18.9) | 17.1 | | |
| Cura dei figli | X | 25.2 | | |
| Attività secondaria | (10.9) | (6.1) | | |
| Altre ragioni | (31.6) | (11.6) | | |
| Altre responsabilità familiari | (4.1) | 18.9 | | |
| Cura di persone adulte bisognose | X | (1.1) | | |
| Altre responsabilità personali | (4.6) | (2.0) | | |

CONDIZIONI DI LAVORO

Il lavoro riproduttivo tiene in ostaggio le donne

Economie domestiche di coppie con figli (in %), secondo il modello occupazionale della coppia e la persona che si occupa dei lavori domestici, in Ticino, nel 2018

| | Lui e lei occupati | Lui occupato, lei non attiva | Lei occupata, lui non attivo | Lui e lei non attivi |
|----------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------|
| La donna | 70.4 | 75.5 | (41.9) | (69.3) |
| Entrambi i partner | 24.9 | 18.6 | (39.7) | (20.1) |
| L'uomo | (4.5) | (5.3) | (18.4) | x |
| Altra soluzione | 0.1 | 0.3 | 0.0 | 4.7 |
| non sa | 0.0 | x | 0.0 | 0.0 |
| Fonte: IFG, UST, Neuchâtel | | | | |

Fonte: RIFOS, UST, Neuchâtel

CONDIZIONI DI LAVORO

Quella che dall'alto è chiamata esigenza di flessibilità è in realtà un ricatto a senso unico che genera precariato e vulnerabilità.

Che fare?

- Stabilizzare i rapporti di lavoro, cancellando tutte le forme di contratto precarie e precarizzanti.
- Ridurre il tempo di lavoro per tutte/i a parità di salario.
- Sostenere e supportare azioni e misure a sostegno della conciliabilità lavoro-famiglia indirizzate a tutti i generi, non solo alle donne.