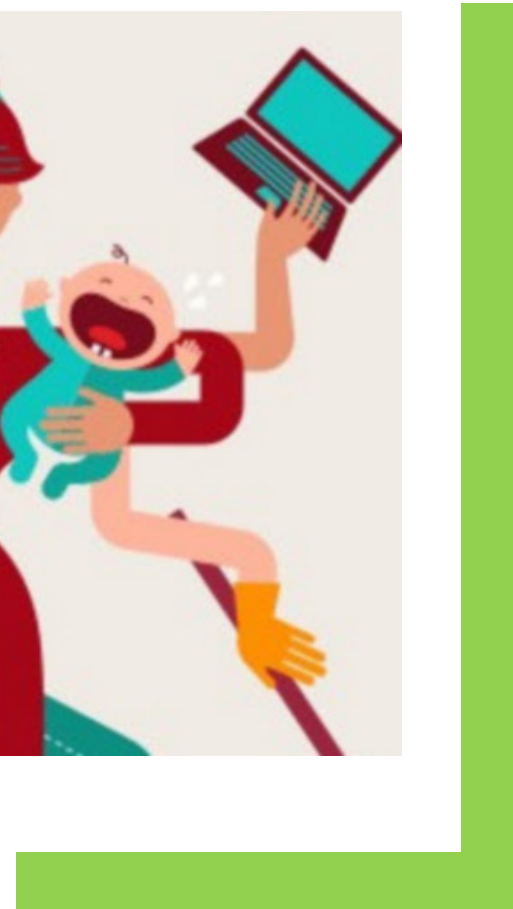


Donne e lavoro



# I tempi sono stretti!

Alcuni dati della disoccupazione delle donne in Ticino nella pandemia

- Nel secondo trimestre del 2020 in Ticino, rispetto allo stesso periodo di un anno prima, l'occupazione è calata di circa 7mila unità.
- Come già ricordato dalle colleghe questa diminuzione dell'occupazione - in piena crisi da coronavirus - è andata praticamente tutta a danno dell'occupazione femminile.

**Come abbiamo visto i dati del semestre successivo confermano purtroppo questi dati che, se si stabilizzassero sul medio periodo, rischierebbero di far ricadere soprattutto sulle donne gli effetti economici di questa pandemia.**

**L'urgenza di agire diventa allora evidente!**

# Non si può gestire quello che non si può misurare

- Oggi però il Ticino ci sembra essere ancora troppo lontano dal ritenere le specificità di genere un elemento fondante per la società (se si escludono forse gli aspetti legati alla maternità), per l'economia e il lavoro in particolare.
- La statistica ne è un buon esempio, quasi la differenza di genere non fosse un elemento interpretativo importante, direi irrinunciabile per capire e poter così usare ed elaborare i dati.
- E' quindi difficile fare proposte concrete in queste condizioni perché la prima proposta che crediamo giusto farvi è quella di chiedervi di «**metterci finalmente la testa**» sul tema, di averlo ben presente e considerarlo un tassello fondante nelle vostre analisi, così come fate per molti altri elementi economici che considerate irrinunciabili e di cui non vi dimenticate mai!
- Per questo è FONDAMENTALE avere i dati necessari per conoscere il lavoro e l'economia delle donne in Ticino. Solo così potremo trovare poi le soluzioni possibili senza improvvisare!
- Per questo, con il nostro intervento oggi, chiediamo prima di tutto un cambiamento di paradigma e di focus su questo tema.

# Le misure

- Oltre alla statistica è bene ricordare, tra le cose che si potrebbero fare subito, le **misure già decise e quindi disponibili**, ma che non sono promosse, diffuse e sostenute con sufficiente vigore dal Cantone, dal Comuni e da tutti i servizi di riferimento con campagne informative mirate ed efficaci.
- Ci sono poi alcune **misure attuabili in tempi brevi**, cioè che si potrebbero implementare a breve termine se tutti insieme «ci mettiamo la testa» su questo tema e quindi se vi fosse questa volontà e attenzione da parte della politica/economia;
- C'è poi l'esempio **dell'assenza (o quasi!) di misure a favore dell'imprenditorialità al femminile**. Un'assenza accompagnata paradossalmente dalla relativa semplicità nel poterle trovare e istituire.
- C'è poi tutto quello che serve per **sostenere il lavoro delle donne** con misure puntuali che richiedono interventi federali e cantonali anche complessi da elaborare.

# Le misure già disponibili

- C'è tutto quanto proposto con la **riforma fisco sociale 2018**:
  - I piani di sostegno alle aziende per promuovere la conciliabilità (gratuità dello studio e il finanziamento delle misure del 75% a carico del fondo)
- C'è la nuova **legge federale per il miglioramento della conciliabilità tra attività lucrativa e assistenza ai familiari** che entra in vigore a tappe, la prima il 1° gennaio 2021, e che permetterà la continuazione del pagamento del salario in caso di brevi assenze dal lavoro, di ampliare il diritto agli accrediti per compiti assistenziali dell'AVS nonché di adeguare il diritto al supplemento per cure intensive e all'assegno per grandi invalidi dell'AI per i minorenni. Con la seconda tappa, dal 1° luglio 2021, sarà introdotto un congedo pagato di 14 settimane per l'assistenza a un figlio gravemente malato o infortunato.

**La domanda è: le informazioni su questi strumenti a disposizione sono state davvero diffuse con la cura, l'attenzione e l'urgenza dovuta?**

# Le misure attuabili in tempi brevi

- C'è la già ricordata ri-analisi del sistema statistico utilizzato il Ticino in modo da permettere un accesso alle specificità di genere nelle statistiche per poter valutare con cognizione di causa il ruolo e il lavoro delle donne in ambito economico.
- Si potrebbero inoltre proporre, nell'ambito della L-rilocc, ad esempio:
  - la modifica al Capitolo «Incentivi all'assunzione», in modo da attribuire fattori di vantaggio alle donne nel collocamento;
  - l'aggiunta di un Capitolo «Sostegno all'assunzione delle donne» con modalità analoghe a quanto previsto per i > 55 anni.

# Le misure per la promozione dell'imprenditorialità al femminile

Oggi di fronte alla perdita del lavoro può nascere un progetto di imprenditorialità, micro o macro che sia.

- Creazione di un Fondo per offrire prestiti agevolati da parte di Banca stato per investimenti in imprese a conduzione femminile.
- Creare, nell'ambito dei sostegni dati alle Start up, uno specifico capitolo di finanziamento riservato alle imprese al femminile.

# E poi...tutte le altre misure!

Che riguardano (senza la pretesa di essere esaustive):

- Tutta la **conciliabilità famiglia lavoro** (dalle strutture di accoglienza per i bambini, ai congedi parentali per malattia e cura, al prolungamento dei congedi parentali, in generale e in situazioni particolari, ecc.)
- La **sottoccupazione delle donne** quasi sempre imposta e non scelta
- Il **non riconoscimento della parità salariale**
- La **dequalificazione del lavoro femminile**, nonostante le competenze e la formazione delle donne.
- La **necessità per le donne di rinunciare forzatamente al lavoro** per garantire il lavoro di cura.



# Di fronte alla pandemia e ai rischi che da essa derivano per le donne, che fare allora?

- Cosa è necessario?
- Serve un coordinamento cantonale forte?
- Serve una task force?
- E l'urgenza?

Siamo coscienti che sono in via di realizzazione processi di studio complessi, molto positivi (Piano d'azione cantonale) da parte del Cantone per il tramite dell'Ufficio parità.

Ma quali sono i tempi? E quali le reali urgenze e priorità per le donne?

Grazie per la vostra attenzione e per  
aver accolto le nostre riflessioni  
e provocazioni!

*Maria Luisa, Francesca, Antonietta, Chiara, Nora, Anna*