



PRO FAMILIA  
SVIZZERA ITALIANA



**FAFTPlus**

Federazione Associazioni Femminili Ticino Plus

Ai membri della  
Deputazione ticinese alle  
Camere federali

via mail

15 giugno 2020

## **Dibattito d'attualità *Pari opportunità e conciliabilità tra vita professionale e familiare: trarre ora insegnamenti dalla crisi di COVID-19***

**Consiglio nazionale, 18 giugno 2020**

---

Gentile Presidente della Deputazione ticinese alle Camere federali, on. Marina Carobbio Guscetti

Gentili on. Parlamentari e Consigliere agli Stati,

Giovedì 18 giugno 2020 il Consiglio nazionale terrà un importante dibattito di attualità sulla parità di genere e sulla conciliabilità tra vita professionale e familiare alla luce della crisi del coronavirus. Salutiamo positivamente la decisione del Parlamento di porre al centro dell'agenda politica questioni così centrali per il futuro. Tutte le misure volte a favorire la parità di genere, la conciliabilità tra vita professionale e sfera familiare, e il miglioramento delle condizioni quadro per le nuove forme di lavoro contribuiscono a correggere ataviche distorsioni e sono alla base dello sviluppo sostenibile di ogni Paese.

Con la presente ci permettiamo dunque di condividere alcune nostre riflessioni riguardo gli atti parlamentari che saranno discussi il 18 giugno, con particolare attenzione per il Postulato Moret.

La [Federazione delle Associazioni Femminili Ticino Plus \(FAFTPlus\)](#) ha lanciato nel periodo Covid-19 una petizione pubblica che in breve tempo ha raccolto il sostegno trasversale di numerosi enti ed organizzazioni del territorio e quasi 1300 firme per chiedere che le esperte siano integrate ai tavoli decisionali, la chiusura dei gap di genere e soluzioni alla precarizzazione del lavoro femminile e delle differenze salariali. Siamo convinte che per ripartire dopo la crisi si dovrà costruire un contratto sociale per contrastare precarietà e disuguaglianze.

[Pro Familia Svizzera](#) e la sua [Antenna della Svizzera italiana](#) si sono attivate per chiedere un maggiore coordinamento tra la ripresa delle attività economiche e i bisogni delle famiglie. In particolare, chiedono che le attività extrascolastiche siano estese al fine di consentire ai genitori di poter assicurare una migliore conciliabilità lavoro e famiglia, anche nei periodi di crisi. Inoltre, se il telelavoro svolto da genitori, soprattutto madri, ha assicurato quell'importante, ma troppo spesso invisibile, lavoro di cura di figli e persone anziane, chiediamo di migliorarne il quadro legale al fine di evitare di mettere i dipendenti in una posizione più sfavorevole di quella ricoperta nel lavoro in presenza.

Alla luce di quanto precedere, <b>vi invitiamo anche ad accogliere il <a href="#">POSTULATO Moret</a> <b>Accompagnamento delle donne ai fini della parità di genere. Quale futuro si prospetta per i servizi di consulenza?</b></b>
---



PRO FAMILIA  
SVIZZERA ITALIANA



**FAFTPlus**

Federazione Associazioni Femminili Ticino Plus

In Svizzera, si stima che tremila donne, ogni anno, subiscano discriminazioni di vario genere o abbiano necessità di ricevere una consulenza dal punto di vista giuridico.

In Ticino dal 1997 ci sono stati due Consultori che hanno beneficiato del finanziamento della Confederazione ex art. 15 Lpar): si tratta del Consultorio giuridico Donna & lavoro, promosso dalla Federazione associazioni femminili Ticino per offrire consulenza alle donne attive professionalmente che riscontrano problemi sul posto di lavoro (mobbing, molestie sessuali, licenziamento discriminatorio e disparità di condizioni in senso lato), e del Consultorio Sportello Donna, a suo tempo gestito dall'Associazione Dialogare e che aveva lo scopo di favorire il riorientamento professionale delle donne.

Con il cambiamento dell'ordine di priorità dei finanziamenti UFU deciso dal Consiglio Federale, i Cantoni sono stati invitati ad assumere la responsabilità dei servizi di consulenza individuale previsti dalla legge sulla parità dei sessi. A fine 2018, le attività del Consultorio giuridico sono state quindi riprese integralmente dall'Associazione Equi-Lab assicurando in questo modo la continuità dell'attività ventennale.

**Considerate le sempre maggiori difficoltà strutturali del mercato del lavoro ticinese e la posizione sempre più difficile delle donne sul mercato del lavoro, riteniamo importante poterci avvalere di un simile studio ai fini di comprendere la necessità di mantenere i servizi di consulenza ex art. 15 Lpar. Di fatto attualmente ci troviamo nella situazione paradossale di una legge federale, la Legge federale sulla parità dei sessi, che prevede all'art. 15 l'istituzione di Consultori che però non vengono più finanziati a livello federale. E ciò sebbene le statistiche in merito a parità salariale e discriminazioni dimostrano che il problema è sempre presente.**

Ringraziandovi della vostra attenzione e del vostro impegno a Berna, vi inviamo i nostri più cordiali saluti.

**PRO FAMILIA SVIZZERA ITALIANA** – Michela  
Trisconi, direttrice

**FAFTPlus** – Maria Luisa Parodi, presidente;  
avv. Nora Jardini Croci Torti, responsabile  
**Consultorio giuridico Donna&Lavoro**