

Ufficio della parità tra i sessi

(Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes - BEFH)



► **1° febbraio 1959** diritto di voto cantonale, Vaud

► **1971 diritto di voto federale**

CH non proprio all'avanguardia ...

1906	Finlande
1913	Norvège
1915	Danemark - Islande
1917	Russie Biélorussie
1918	Allemagne, Autriche, Pologne
1919	Suède
1920	Albanie, Tchécoslovaquie
1931	Espagne
1934	Turquie
1944	Bulgarie, France
1946	Italie
1948	Belgique
1952	Grèce



Jacqueline Maurer (PR)



Elisabeth BiauDET (PL)



Olga Cardis (PR)



Erica Carrard (PL)



Gabrielle Damond (PS)



Lise Demierre (PL)



Madeleine Fonjallaz (PL)



Blanche Merz (PR)



Marceline Miéville (PDP)



Suzanne Pérusset (PS)



Gabrielle Rosselet (PL)



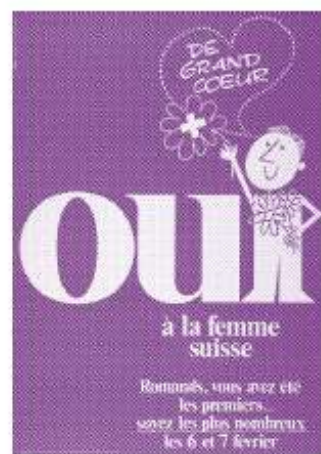
Marie-Louise Trépey (PR)



Lili Vret (PR)



Emilie Zum Brunn (PS)



2. Affiche votations, Comité pour la reconnaissance des droits politiques aux femmes suisses, 1971

3. Affiche votations, Comité d'action vaudois pour le suffrage féminin, 1959



5. Comité de l'Association vaudoise pour le suffrage féminin. De gauche à droite : S. Bonard, secrétaire, M. Andersen, V. Pointet, G. Weldmann (debout), L. Zanchi (assise), J. Fischer et A. Quinche (présidente)

4. Les treize premières députées du Grand Conseil vaudois, 1962

Ufficio della Parità fra le donne e gli uomini - BEFH 1991

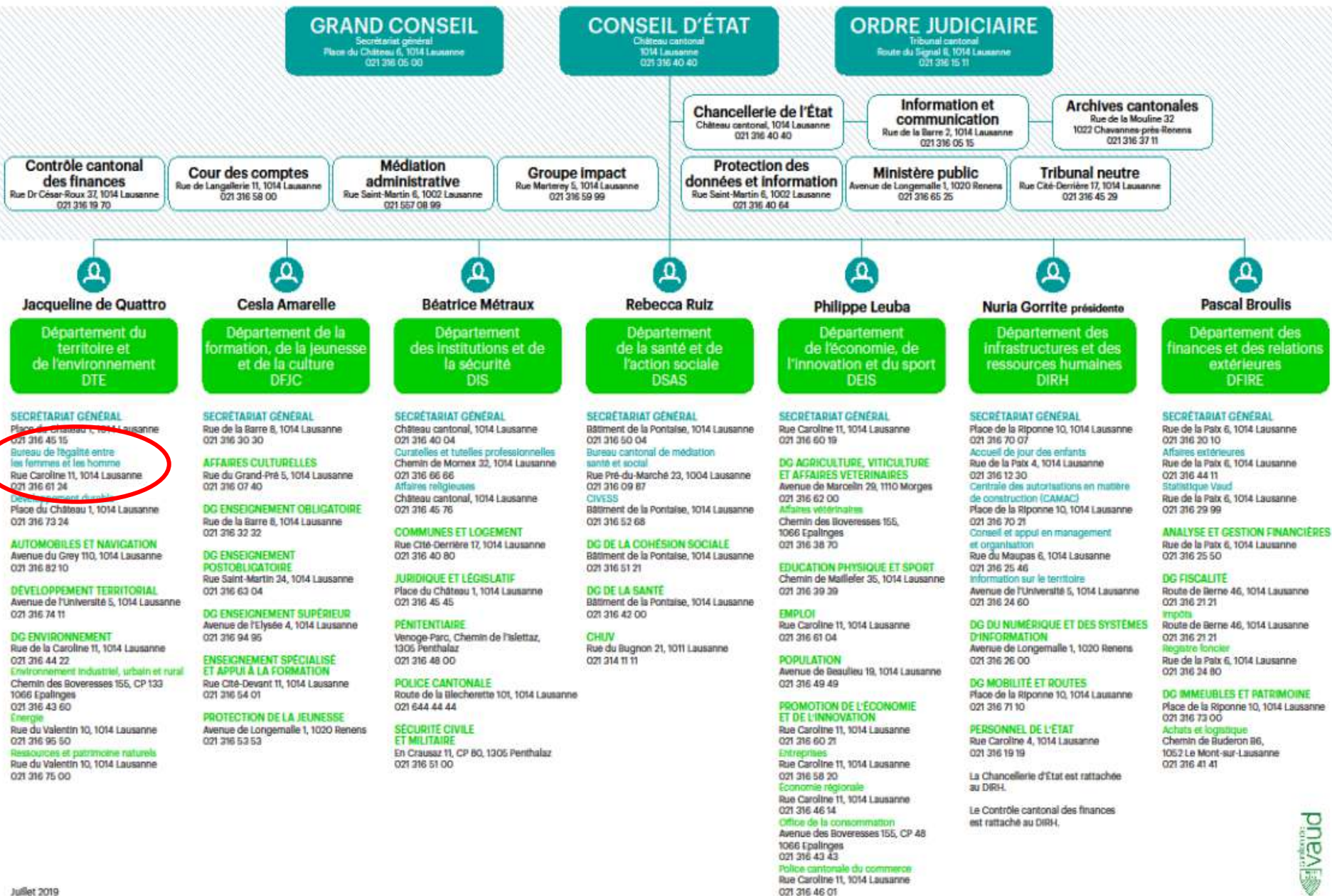
Incoraggiare la **realizzazione della parità fra donne e uomini** in tutti gli ambiti e impegnarsi a eliminare tutte le forme di discriminazione diretta o indiretta (art. 4 al. 1 LVLEg)

- **Informare** la popolazione e **consigliare** i singoli e le autorità (ca 500 / anno).
- Informare tutte le persone che ritengono di essere state vittime di discriminazioni
- Mettere in piedi e coordinare delle **misure attive**
- Emettere **dei pareri nelle sentenze della LEg** su richiesta delle autorità
- Concedere **sovvenzioni**
- **Formazione**

Ufficio della Parità fra le donne e gli uomini - BEFH

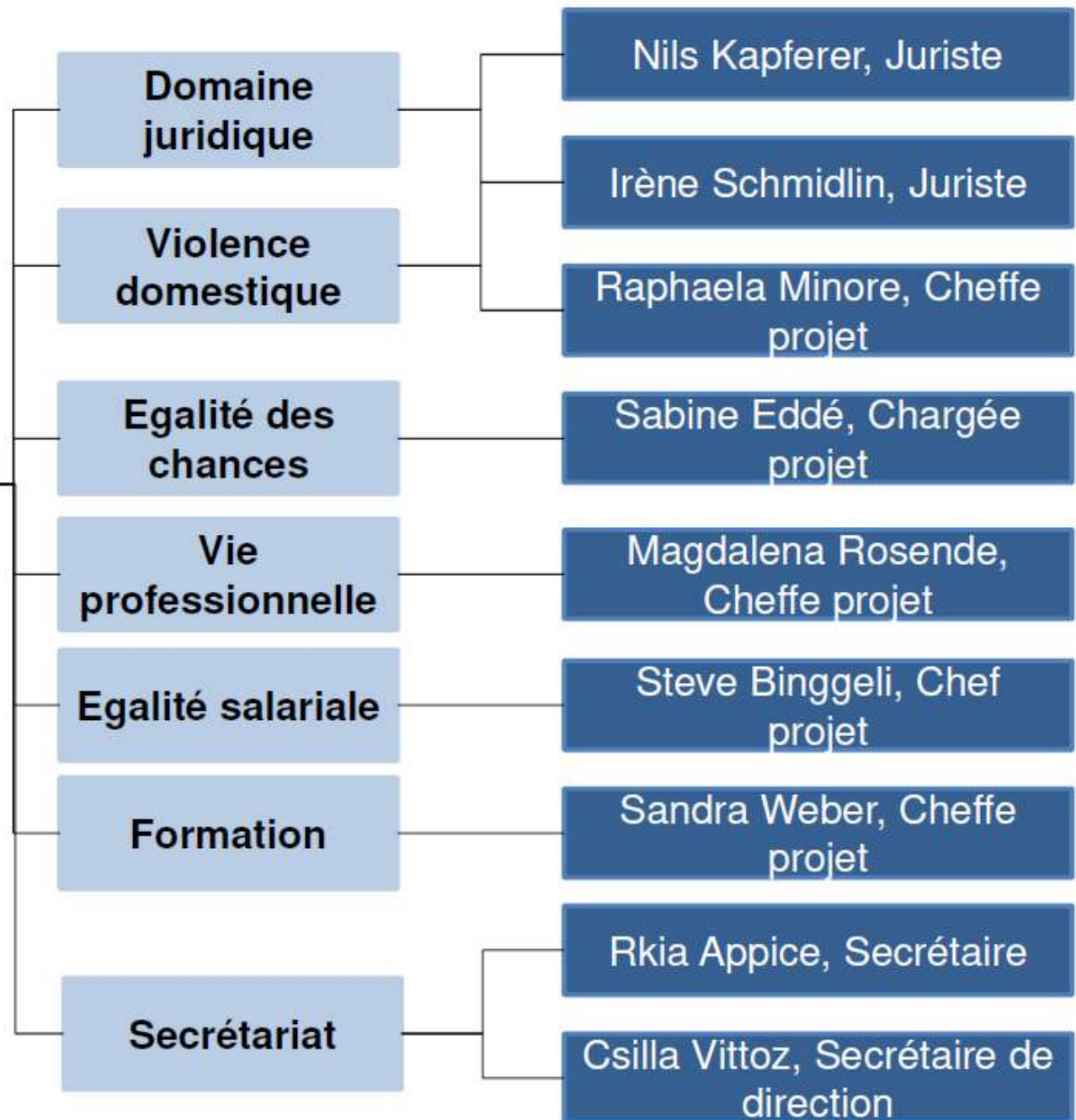
- Entità strategica trasversale
- Direzione designata dal Consiglio di Stato
- Attribuzione amministrativa a un servizio di vigilanza

ORGANIGRAMME DE L'ÉTAT DE VAUD



Maribel Rodriguez
Cheffe du BEFH

= 7 impieghi a
tempo pieno



5 Ambiti

- ▶ Lavoro
- ▶ Controllo della parità salariale
- ▶ Formazione
- ▶ Lotta contro la violenza domestica
- ▶ Consulenza giuridica

Lavoro

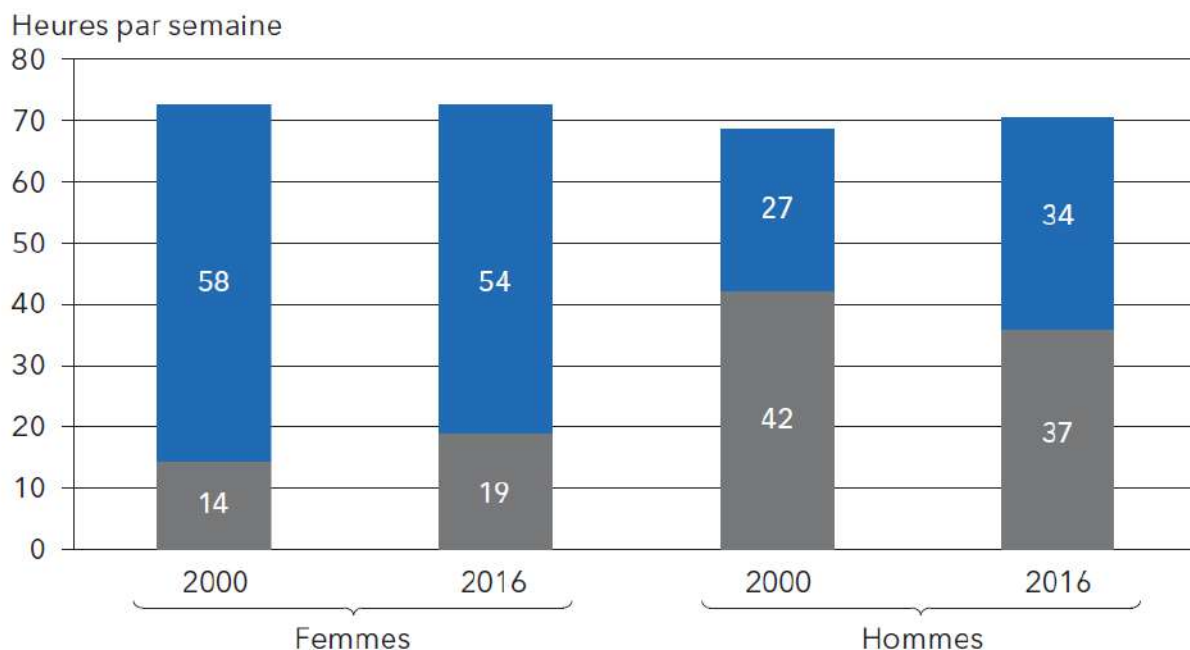
Cifre chiavi Vaud 2018



2 madri su 3 lavorano a tempo parziale

1 padre su 10 lavora a tempo parziale

TRAVAIL DOMESTIQUE ET ACTIVITÉ RÉMUNÉRÉE DES COUPLES AVEC ENFANTS DE MOINS DE 15 ANS, VAUD

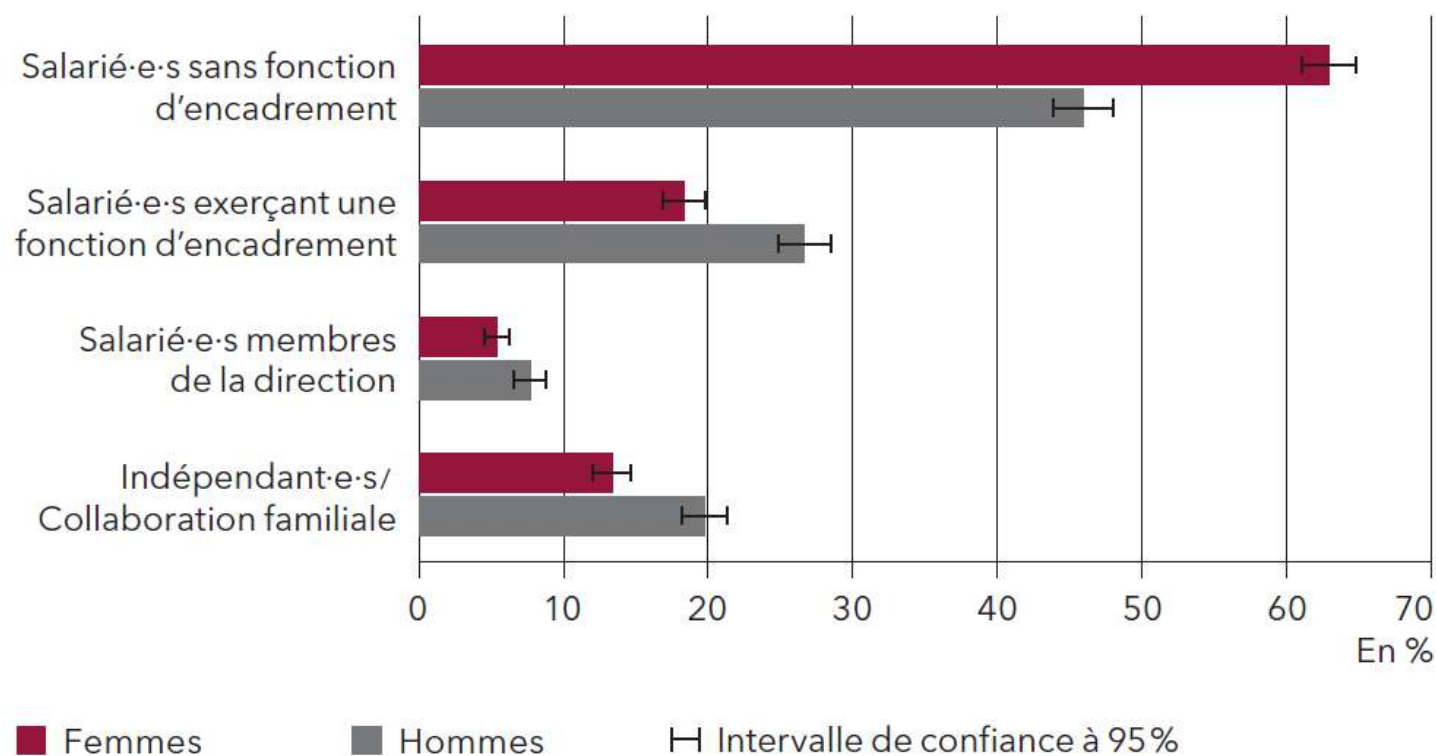


■ Travail domestique et familial

■ Activité rémunérée

Soffitto e pareti di vetro

PERSONNES ACTIVES OCCUPÉES SELON LA SITUATION
DANS LA PROFESSION, VAUD, 2017



50/50 Les Chiffres de l'égalité, Befh, 2018

Soffitto e pareti di vetro

Donne

- Settore terziario (86,8%)
- Pochi mestieri « femminili »

Uomini

- Settore secondario (29,3%) e terziario (67,4 %)
- Molti mestieri a prevalenza maschile

→ **Segregazione professionale orizzontale e verticale**

OFS, Indicatori del mercato del lavoro 2019

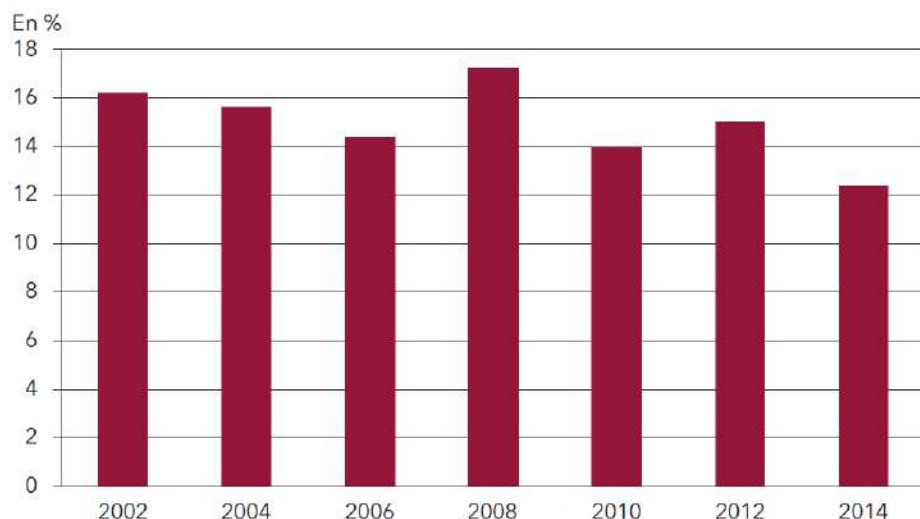
Ruolo dell'Ufficio della Parità

- ▶ **Informazione** alle persone che si sentono discriminate
- ▶ **Piano della parità** per il Canton Vaud
- ▶ Promozione dello strumento « Pro-Egalité » (livello di parità percepito) in seno all'amministrazione cantonale e presso imprese private
- ▶ **Consigli** alle/agli utenti e alle imprese
- ▶ **Formazione**
- ▶ Lotta contro le molestie sessuali

Parità salariale

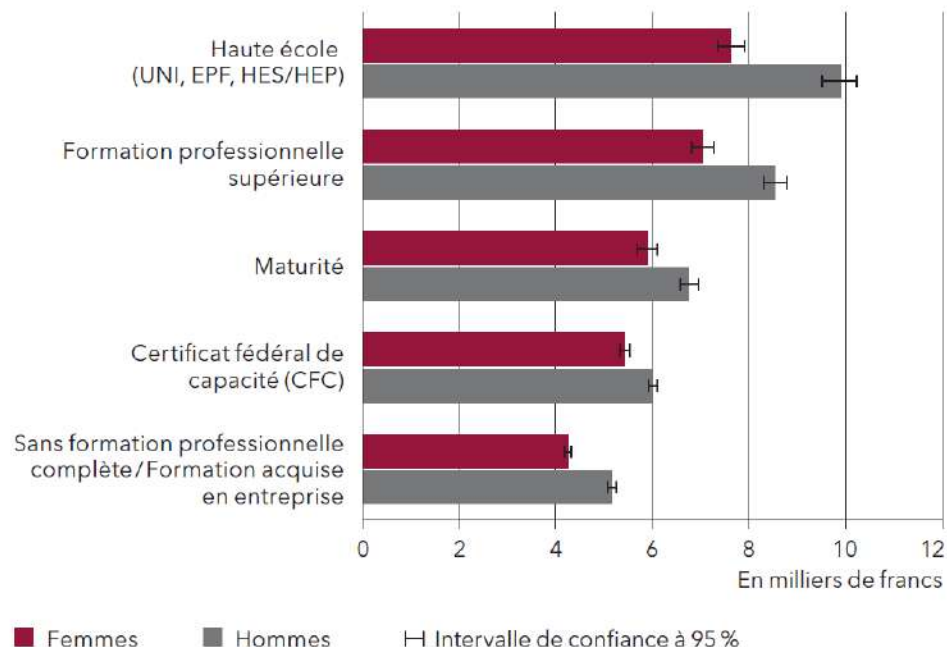
I salari evolvono ... lentamente

ÉCART ENTRE LE SALAIRE MÉDIAN DES FEMMES ET DES HOMMES,
SECTEUR PRIVÉ, VAUD



SOURCE: OFS, Enquête suisse sur la structure des salaires, calculs StatVD

SALAIRE MENSUEL BRUT MÉDIAN STANDARDISÉ SELON
LE NIVEAU DE FORMATION, SECTEUR PRIVÉ, VAUD, 2014



Vaud : La disparité salariale

- ▶ Nel 2016, la disparità salariale nel settore privato è di **9,3%**

Differenza di 575 CHF/mensili

- ▶ In 12 anni:
2004: **14,7%**;
2014: **12,4%**
2016: **9,3%**

*OFS et Statistiques Vaud

La parità : une priorité dello Stato

- ▶ 2004 : Regolamento della legge vodese d'applicazione della LEdg
- ▶ Piano per la Parità in seno all'ACV (Amministrazione cantonale vodese)
- ▶ 2016 : firma dell' Accordo per la Parità salariale nel settore pubblico



Controllo della parità salariale

Auto analisi 2014:

La parte inspiegata dello scarto salariale è di 3.7%

Partenariato e parità salariale:

Mercato pubblico e entità sovvenzionate



Il controllo della parità salariale nel mercato pubblico e entità sovvenzionate

Una Commissione di controllo è istituita per procedere o far procedere, puntualmente al controllo del rispetto della parità salariale tra donne e uomini nelle imprese che hanno ottenuto degli appalti pubblici nei cantoni e dalle entità sovvenzionate dallo Stato (LVLEg, 4b al. 1)

Se dalla revisione contabile risulta che la parità di trattamento tra donne e uomini in termini di retribuzione non è rispettata, l'organo di revisione concede alla società o ente sottoposto alla revisione contabile 90 giorni per adottare misure correttive e dimostrare, a proprie spese, di essersi conformato. La presente decisione ricorda le sanzioni previste in caso di mancata esecuzione (LVLEg, 4c al. 2)



Formazione

- ▶ Scuole obbligatorie: più della metà delle allieve sono ragazze
- ▶ Scuola superiori: maggioranza di ragazze, a parte nelle scuole di commercio
- ▶ Soprattutto donne all'università di Losanna (54 % en 2016) – ma non all'EPFL (28 %)
- ▶ Maggioranza di donne nelle scuole specializzate (59%) ma i settori rimangono « connotati sessualmente »: 75 % nella salute e lavoro sociale.
- ▶ Scuole professionali: 40 % in chimica e scienze della vita e 12% per la tecnologia e le tecnologie dell'informazione.

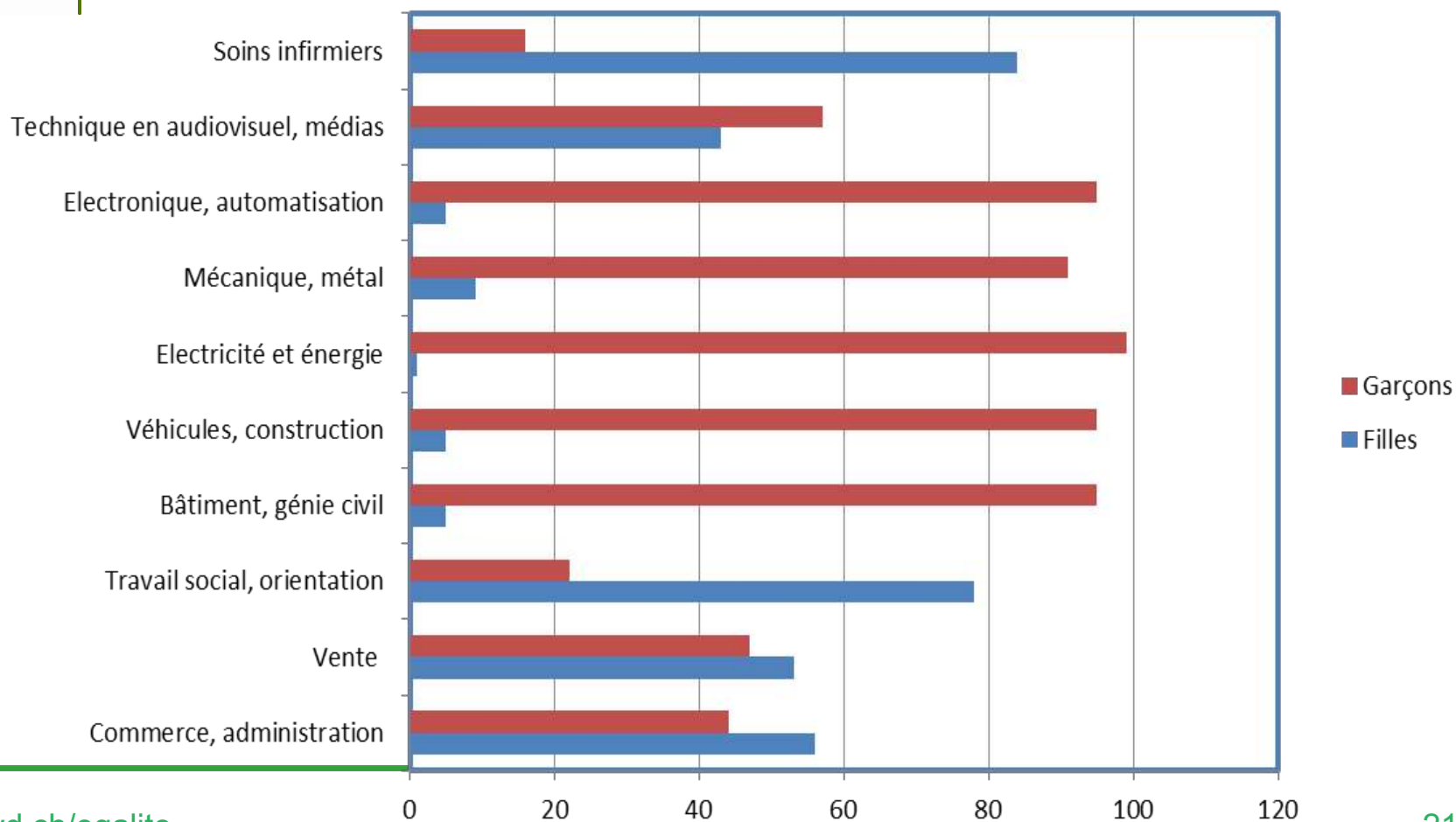
Durante l'apprendistato...

- ▶ 13 % delle ragazze e quasi il doppio di ragazzi intraprendono un apprendistato professionale
- ▶ Su 30 formazioni professionali le più popolari:
 - 7 registrano una proporzione di ragazze superiore al 70%
 - 17 registrano una parte di ragazzi superiore al 70%

BEFH/StatVD, le cifre della parità, Vaud 2018

Vaud 2016: contrats d'apprendistato per 10 principali ambiti di formazione,

OFS, Statistiche formazione professionale



Giornata « Osa ogni mestiere! »

(allievi del 7° - 9° anno)

Obiettivo:

Un giorno all'anno, scopri una professione senza limitarti ai settori considerati "femminili" o "maschili"

- Accompagnando un adulto del sesso opposto al lavoro
- Partecipando a un laboratorio proposto dal BEFH (quasi 1'000 posti nel 2019)
- 20'000 allievi

Laboratori per le ragazze:

- Parlamento delle ragazze
- Informatica
- Ingegneria
- Mestieri tecnici



Mestieri tecnici HEIG-VD (Haute école ingénieurs et gestion)

Parlamento delle ragazze nella sala del Gran Consiglio



Laboratori per ragazzi:

- Infermiere
 - Mestieri della salute (uomo levatrice, radiologo, fisioterapista)
 - Educatore dell'infanzia
 - Insegnante
 - Stilista
-



Sartoria (eracom) e infermieri (ici: Haute Ecole de la Santé La Source)



Educare per la parità Dal 1° - 11° anno La scuola della parità

L'ufficio della parità, in partenariato con i dipartimenti dell'Istruzione pubblica, hanno sviluppato dei metodi d'insegnamento paritari.

L'école de l'égalité

Un choix d'activités pour
une pédagogie égalitaire
entre filles et garçons

Élargir les orientations
scolaires et les choix
professionnels des filles
et des garçons

Développer des rapports
harmonieux entre les sexes



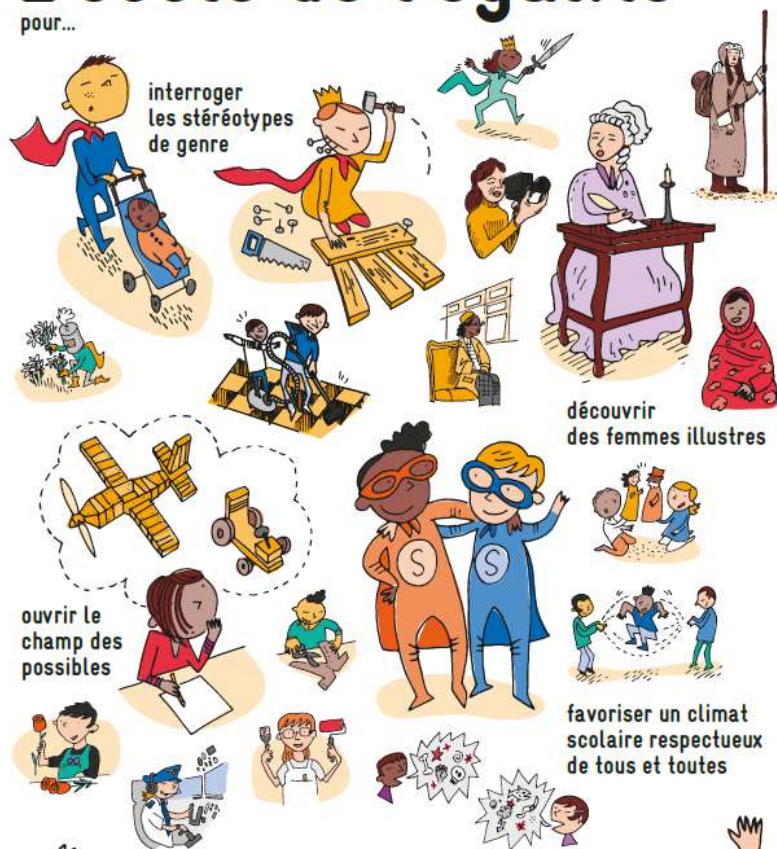
Sensibiliser les élèves aux stéréotypes
de genre pour leur permettre de
les identifier et de s'en affranchir

Encourager la prise en compte
de l'égalité, tant parmi les
élèves que les enseignant-e-s

Formare dall'infanzia Distruggere gli stereotipi Aprire alle possibilità

L'école de l'égalité

pour...



construire la société de demain



egalite.ch

Organisation de la brochure

La séquence résumée

- du point de vue pédagogique
- du point de vue égalitaire

Les objectifs du PER travaillés durant la séquence

Le déroulement en détail

La conclusion de la séquence

Des précisions, remarques ou compléments d'information

Les éléments en lien avec l'égalité travaillés durant la séquence

Des propositions de prolongements possibles

Violenza domestica

- ▶ 1 omicidio su 2 rientra nella violenza domestica
- ▶ 1 donna su 4 ha subito violenza nella sua vita
- ▶ Il 90% degli omicidi per violenza domestica sono commessi da uomini
- ▶ l'89% delle vittime d'omicidio per violenza domestica sono di sesso femminile
- ▶ $\frac{3}{4}$ delle vittime di violenza domestica sono donne

La violenza domestica è un affare di genere

Chi picchia se ne va!



- ▶ Informazione sistematica agli autori del reato e alle vittime
- ▶ Trasmissione dei dati dell'autore da parte della polizia al Centre Prévention de l'Ale (CPAle) su base volontaria
- ▶ Sostegno alle vittime di un'espulsione: LAVI e il Mobile Social Emergency Team (EMUS)
- ▶ Guida ambulatoriale per le vittime
- ▶ Gestione del Centre Malley Prairie

Chi picchia se ne va!

Bilancio: 2015 e 2017



Aumento del numero di espulsioni

- Da 30 espulsioni all'anno a più di 300
- 432 autori seguiti dalla polizia
- Circa 174 autori hanno beneficiato di un colloquio socio-educativo
- **Pochi autori raggiunti**
- **Aumento delle vittime che beneficiano di aiuti d'urgenza in caso di espulsione**

Quadro legale recente

- ▶ Legge sull'organizzazione della prevenzione e della lotta contro la violenza domestica (LOVD), entrata in vigore il 1° novembre 2018.
- ▶ Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta alla violenza contro le donne e alla violenza domestica, entrata in vigore il 1° aprile 2018.

Legge d'organizzazione della lotta contro la violenza domestica (LOVD)



LOVD

Proteggere
le vittime

Ridurre i
recidivi

- ▶ Espulsione degli autori per 30 giorni
- ▶ Trasmissione sistematica delle coordinate dell'autore
- ▶ Al minimo un colloquio socio-educativo
- ▶ Presa a carico coordinata delle situazioni a rischio

Service de protection de la jeunesse | protection des mineurs:

☎ 021 316 53 53 | info.spj@vd.ch

Centre social protestant | consultations juridiques:

☎ 021 560 60 60 | info@csp-vd.ch

La Fraternité du CSP | questions sur les permis de séjour:

☎ 021 213 03 53 | frat@csp-vd.ch

Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes

021 316 61 24 - info.beth@vd.ch

www.vd.ch/violence-domestique



STOP VIOLENCE DANS LE COUPLE
ADRESSES UTILES

Police | pour toute situation d'urgence: ☎ 117

Urgences médicales: ☎ 144

Unité de médecine des violences | constat médical:

Lausanne: ☎ 021 314 00 60 | Yverdon: ☎ 024 424 42 20

Montreux: ☎ 021 966 64 77 | Nyon: ☎ 021 314 08 51

ÉCOUTE | SOUTIEN | ORIENTATION

Centre d'accueil MalleyPrairie | consultation et refuge
24h/24: ☎ 021 620 76 76 | info@malleyprairie.ch

Centre LAVI | aide aux victimes:

Lausanne: ☎ 021 631 03 00

Yverdon: ☎ 021 631 03 08

Aigle: ☎ 021 631 03 04

CSP Vaud – PROFA | consultation de couple:

☎ 0840 860 860 | info@problemedecouple.ch

Centre Prévention de l'Ale | aide aux auteurs-e-s de violences:

☎ 021 321 24 00 | info@prevention-ale.ch

Pôle Agression et violence (PAV) | consultation pour les personnes LGBT:

☎ 077 438 96 50 | contact@association-pav.ch

www.violencequefaire.ch | réponse anonyme sur internet

La Main Tendue | écoute confidentielle 24h/24: ☎ 143

LOVD

Coordinare

Specializzare
rsi

Coordinare :

- Direzione dei servizi
- Commissione cantonale di lotta contro la violenza domestica

Specializzare

- Formazione specifica
- Rete di professionisti



Prevenzione

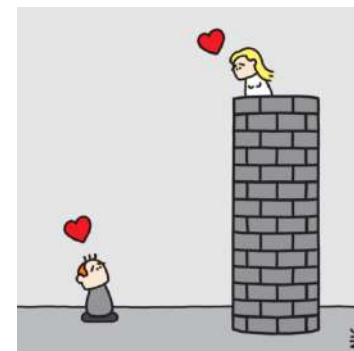
Prevenire

40 à 60%

degli autori di violenza sono stati esposti a
atti violenti durante la loro infanzia

Adolescenza: fase di costruzione e periodo sensibile

Sviluppo di **modelli relazionali positivi**

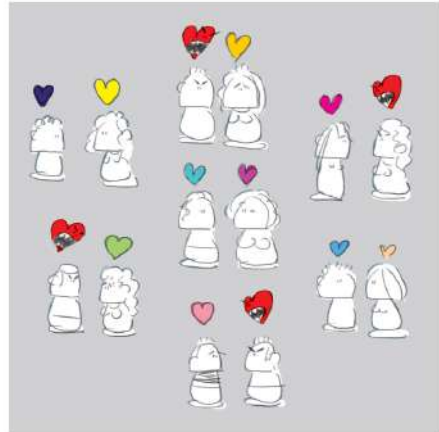


Prevenzione della violenza di coppia

guide

à l'usage des professionnel-le-s

SORTIR ENSEMBLE ET SE RESPECTER



- ✓ Strumenti
- ✓ Cambiare le proprie attitudini
- ✓ Competenze positive

Adattamento al contesto socioculturale romando (De Puy, Monnier, Hamby; 2002).
Valutato dal BEFH, progetto pilota d'implementazione 2013-2015

Consigli e orientamento giuridico

- Diritto del lavoro
- Maternità
- Licenziamento
- Molestie
- Discriminazioni
- Tempi parziali
- Etc.

Commissione cantonale consultiva per la parità (CCCE)

2012-2017

- ▶ Incoraggiare le donne a partecipare alla vita pubblica/politica
- ▶ Prevenzione delle molestie sessuali delle apprendiste
- ▶ Dibattito 5 a 7 « Congedo parentale: un affare per tutte/i» (7 nov. 2017)

2017-2022

- ▶ Educazione non sessista nelle scuole obbligatorie
- ▶ Osservatorio della parità
- ▶ Dibattito 5 a 7 « Maternità e (diritto all')impiego: un'equazione da risolvere (24.09.2019)

*«Metà della specie umana è fuori dalla parità,
Bisogna permetterle di entrare»*

Victor Hugo, *Actes et paroles*, 1876

Diamoci i mezzi per agire!