

Pari opportunità in Ticino

Agire maggiormente per la parità di genere

**Serata informativa organizzata da Agenda54 donne
elettrici e Sindacato VPOD Ticino**

Bellinzona, 18 novembre 2019

Repubblica e Cantone Ticino

***Davina Fitas, Presidente della Commissione consultiva per le pari
opportunità fra i sessi***

Evoluzione storica 1990 – 2019 (1)

- **1990:** il Consiglio di Stato istituisce **Consulente per la condizione femminile**.
 - Nominata quale Consulente per la condizione femminile l'avv. **Marilena Fontaine**.
 - La Consulente è **subordinata direttamente al Consiglio di Stato**.
 - Questa soluzione non soddisfa a suo tempo nessuno, poiché non risponde né alla volontà delle diverse parlamentari che chiedevano l'istituzione di un vero e proprio Ufficio per la condizione femminile (vedi ad esempio l'iniziativa parlamentare del 10 dicembre 1990 di Carla Agustoni), né a quelle dei contrari che non ritenevano necessario istituzionalizzare una figura simile.

Evoluzione storica 1990 – 2019 (2)

- **1993:** il Consiglio di Stato istituisce la **Commissione consultiva per la condizione femminile**.
- **2005:** Istituzione **dell'Ufficio della legislazione e delle pari opportunità** (unisce la Consulente per la condizione femminile e il Centro di legislazione e di documentazione).
 - Di fatto viene diminuito l'onere della Consulente per la condizione femminile, poiché dovrà occuparsi di due mandati distinti.
 - Tale decisione è avvenuta per una questione di razionalizzazione delle risorse, andando anche a unire i segretariati dei due uffici esistenti.

Evoluzione storica 1990 – 2019 (3)

- **2017:** con il pensionamento di Marilena Fontaine, la figura della Delegata per le pari opportunità viene **integrata all'interno dei Servizi giuridici del Consiglio di Stato**. Vengono dunque separati i due mandati di cui era responsabile la Signora Fontaine (pari opportunità e legislazione) e viene confermata una posizione al 50% per le pari opportunità, mentre la legislazione viene affidata ad un giurista.

Delegata per le pari opportunità: ruolo e compiti (1)

- Partecipa all'elaborazione di raccomandazioni, risposte ad atti parlamentari e a procedure di consultazione, a livello cantonale e federale;
- Informa e sensibilizza le autorità e i cittadini sui temi legati alle pari opportunità (opuscoli, eventi, formazioni, ecc.);
- Raccoglie documentazione, elabora statistiche, redige rapporti e propone al Consiglio di Stato l'allestimento di perizie e studi sulla condizione di uomini e donne nel Cantone Ticino;
- Fornisce una consulenza ai/alle cittadini/e e ai/alle dipendenti dell'Amministrazione cantonale per quanto concerne la conciliabilità lavoro-famiglia e la parità in ambito professionale;

Delegata per le pari opportunità: ruolo e compiti (2)

- Mantiene i contatti con il pubblico e con gli attori attivi a livello cantonale (Associazioni femminili, amministrazioni comunali, enti e fondazioni di vario tipo);
- Cura la collaborazione intercantonale e con l'Ufficio federale per l'uguaglianza tra donna e uomo (UFU);
- È membro del comitato della Conferenza svizzera delle/dei Delegate/i alla parità (CSP) e garantisce l'informazione in lingua italiana a livello nazionale e la considerazione del contesto e delle specificità della Svizzera italiana quando vengono svolti studi di portata nazionale;
- È membro del Gruppo Stop Molestie, il quale interviene in caso di conflitti e molestie tra collaboratori dell'Amministrazione cantonale attraverso l'ascolto e la mediazione.

Risorse umane per le pari opportunità

- **Personale**

- Delegata per le pari opportunità, 50%
- Segretariato condiviso con i Servizi giuridici del Consiglio di Stato (due segretarie, 200%)
- Coordinatrice Nuovo Futuro per la Svizzera italiana, 20% (assunta tramite l'Associazione nazionale Nuovo Futuro, ma collocata amministrativamente all'interno del Servizio per le pari opportunità)

Risorse finanziarie per le pari opportunità

- **Budget**

- Il budget allocato alle pari opportunità per lo sviluppo di progetti è di CHF 10'000.- annui, aumentato di CHF 2'000.- rispetto a quanto attribuito alla Consulente per la Condizione femminile nel 1990 (CHF 8'000.-).
- In caso di progetti straordinari, come ad esempio lo studio pilota sul bilancio di genere, è possibile richiedere dei finanziamenti supplementari.

Violenza domestica (1)

- A gennaio 2018 il CdS stabilisce che la competenza in materia di violenza domestica viene spostata dalla Cancelleria dello Stato (CAN) al Dipartimento delle Istituzioni (DI) nell'ambito della Divisione della giustizia.
- Nell'estate 2019 viene a tal proposito pubblicato un bando di concorso per una posizione (80-100%) di coordinatore/trice nell'ambito della violenza domestica che si dovrà anche occupare dell'attuazione della Convenzione del Consiglio d'Europa sulla prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica (Convenzione di Istanbul) ratificata dalla Svizzera il 1° aprile 2018.
- La procedura di assunzione è attualmente in corso.

Violenza domestica (2)

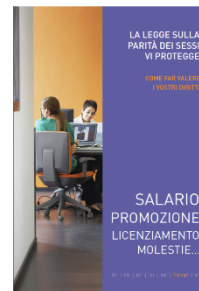
- A differenza di quanto ci ha appena presentato la Signora Rosende, Il Cantone Ticino ha deciso di seguire il modello svizzero-tedesco, dove il tema della violenza domestica è di competenza del Dipartimento di giustizia e di polizia e non il modello svizzero-francese, dove il tema è di competenza degli uffici cantonali della parità uomo-donna.

Delegata per le pari opportunità: progetti (1)

Esempi di progetti promossi dalla Delegata per le pari opportunità

➤ Pubblicazione di opuscoli informativi:

- *“La legge sulla parità dei sessi vi protegge. Come far valere i vostri diritti”* (febbraio 2018)
- *“Famiglie Arcobaleno. Opuscolo informativo (non solo) per insegnanti, professionisti e chi si occupa di bambini”* (aprile 2018)
- *“I diritti delle persone LGBT*”* (ottobre 2019) a cura della Fondazione diritti umani



Delegata per le pari opportunità: progetti (2)

Esempi di progetti promossi dalla Delegata per le pari opportunità

- **Realizzazione di offerte formative** per studentesse e studenti delle scuole professionali e del medio superiore e per l'Ordine degli avvocati del Cantone Ticino per meglio conoscere la Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)
- **Promozione e sostegno alla giornata nazionale “Nuovo futuro”**
- **Coordinamento e accompagnamento del progetto pilota sul bilancio di genere applicato al settore della politica familiare in Ticino** (lo studio sarà pubblicato entro la fine dell'anno 2019)

Delegata per le pari opportunità: progetti (3)

Esempi di progetti promossi dalla Delegata per le pari opportunità

- **Accompagnamento e diffusione dello studio “*Barometro nazionale dell’uguaglianza*”**, commissionato dalla Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità (CSP), sulle percezioni della popolazione svizzera in merito alla parità uomo-donna.
- **“*Ambiente, un mestiere da ragazze*”**, progetto interdipartimentale volto a promuovere la presenza femminile nelle professioni dell’ambiente, promosso in collaborazione con la Divisione della formazione professionale (DFP) e del Dipartimento del territorio (DT).
- ...

Delegata per le pari opportunità: progetti futuri

Progetti che sono previsti nei prossimi anni

- **Parità salariale**
 - Formazione e informazione alle aziende per svolgere delle analisi interne sulla parità salariale uomo-donna come richiesto nella recente modifica della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar) che entrerà in vigore il 01.07.2020.
 - Introdurre dei meccanismi di controllo nell'ambito delle commesse pubbliche e dei sussidi, come previsto dalla carta per la parità salariale che il Cantone Ticino ha ratificato nel 2016.
- **Piano d'azione cantonale per le pari opportunità**
 - Rafforzare il coordinamento interdipartimentale per quanto concerne le misure e azioni che permettono di raggiungere una maggiore parità.

Commissione per le pari opportunità: membri

Composizione fino al 31.12.2019

- Davina Fitas, Presidente
- Anna Pellegrino
- Emanuela Ravetta Ruini
- Marianna Meyer
- Françoise Gehring
- Giona Rinaldi
- Fabio Degli Antoni
- Lelia Guscio
- Nicolas Marioli
- Rachele Santoro

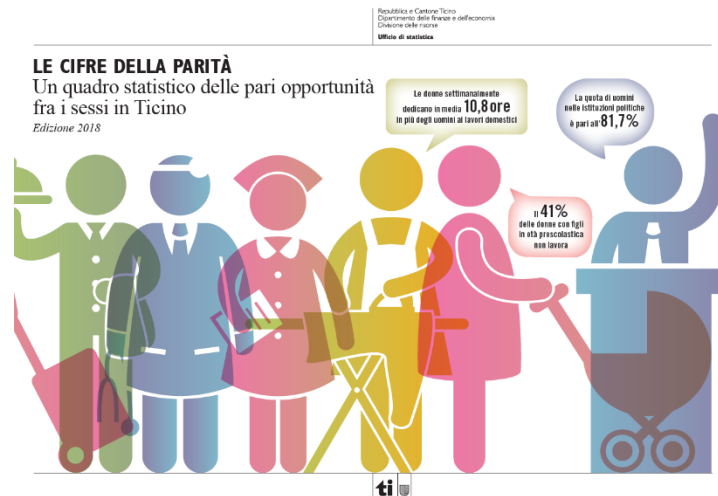
Commissione per le pari opportunità: ruolo e compiti

- Consigliare e sostenere l'attività della Delegata per le pari opportunità e collaborare alla definizione degli obiettivi e alla loro realizzazione;
- Condurre campagne e eventi di sensibilizzazione;
- Curare la relazione con le Associazioni femminili e le associazioni partitiche;

Commissione per le pari opportunità: progetti (1)

Esempi di progetti promossi dalla Commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi

- **2018:** elaborazione, in collaborazione con Ustat, della pubblicazione *“Le cifre della parità. Un quadro statistico delle pari opportunità fra i sessi in Ticino”*.



Commissione per le pari opportunità: progetti (2)

Esempi di progetti promossi dalla Commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi

- **2018-2019:** campagna per i 50 anni dall'introduzione del suffragio femminile con particolare attenzione al tema della rappresentanza femminile nelle istituzioni politiche.

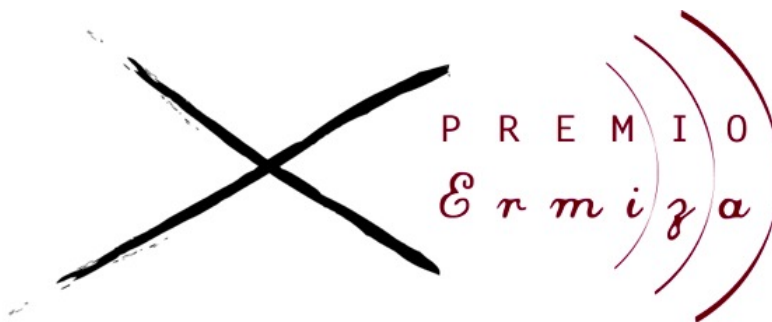


DIRITTO DI VOTO
PARITÀ OVUNQUE

Commissione per le pari opportunità: progetti (3)

Esempi di progetti promossi dalla Commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi

- **Dal 2009 ad oggi: Premio Ermiza.** Intende sensibilizzare e promuovere presso le redazioni radiofoniche, televisive e nei contributi web un'attenzione maggiore rispetto alle tematiche di genere per superare pregiudizi e stereotipi rispetto alle pari opportunità.



Conclusione (1)

Le pari opportunità sono garantite dalla legge!

- **Nel 1981: iscrizione della parità di diritto e di fatto tra uomo e donna nella Costituzione federale (art. 8 cpv. 3)**

Art. 8 Uguaglianza giuridica

¹ Tutti sono uguali davanti alla legge.

² Nessuno può essere discriminato, in particolare a causa dell'origine, della razza, del sesso, dell'età, della lingua, della posizione sociale, del modo di vita, delle convinzioni religiose, filosofiche o politiche, e di menomazioni fisiche, mentali o psichiche.

³ Uomo e donna hanno uguali diritti. La legge ne assicura l'uguaglianza, di diritto e di fatto, in particolare per quanto concerne la famiglia, l'istruzione e il lavoro. Uomo e donna hanno diritto a un salario uguale per un lavoro di uguale valore.

⁴ La legge prevede provvedimenti per eliminare svantaggi esistenti nei confronti dei disabili.

Conclusione (2)

Le pari opportunità sono garantite dalla legge!

➤ Nel 1996: entrata in vigore della Legge federale sulla parità dei sessi (LPar)

- Ha per obiettivo la promozione della parità fra donne e uomini nella vita professionale.
- Vieta qualsiasi forma di discriminazione tra uomo e donna che si applica in particolare: all'assunzione, all'attribuzione di compiti, alle condizioni lavorative, alla retribuzione, alla formazione e al perfezionamento professionali, alla promozione e al licenziamento.



Conclusione (3)

Le pari opportunità sono garantite dalla legge!

- **Nel 2011: il principio delle pari opportunità viene inserito nella Costituzione cantonale (art. 4 cpv. 3)**

Scopo

Art. 4 ¹Il Cantone garantisce e attua la libertà e i diritti individuali e sociali di chi vive sul suo territorio, promuove la cultura, la solidarietà e il benessere economico e salvaguarda la propria identità e i valori ambientali. Vigila che i trattati internazionali conclusi dalla Confederazione e le leggi straniere da questi eventualmente richiamate siano applicati senza ledere i diritti individuali e sociali di chi vive sul suo territorio e nel pieno rispetto del criterio di reciprocità fra Stati.^[1]

²Gli interessi comuni sono perseguiti con la partecipazione di tutti.

³Il Cantone promuove le pari opportunità per i cittadini.^[2]

Conclusione (4)

- **Lo Stato ha dunque il compito di promuovere e garantire la parità tra i sessi.**
- **Il confronto intercantonale dimostra che il Ticino è tra i Cantoni che investono meno risorse per le pari opportunità.** L'esempio di questa sera, attraverso la presentazione dell'Ufficio per le pari opportunità del Canton Vaud, ne è la prova e non costituisce il solo esempio a cui si può fare riferimento.
- **Per fare di più, occorre anche investire di più!**

Le pari opportunità non rappresentano un costo, ma un investimento per l'intera società.

Ulteriori informazioni

Cancelleria dello Stato

Servizi giuridici del Consiglio di Stato

Commissione consultiva per le pari opportunità fra i sessi

c/o Delegata per le pari opportunità

Via Canonico Ghiringhelli 1

091 814 43 08

pariopportunita@ti.ch

Repubblica e Cantone Ticino

CARTELLA STAMPA
www.ti.ch/stampa