



FAFTPlus



# Agenda politica

Legislatura 2019-2023

## Dialogo, concertazione e trasversalità

Agenda 54 Donne elettrici é uno spazio di dialogo, di confronto e di concertazione cui aderiscono cittadine, associazioni femminili e donne attive politicamente e di tutti gli schieramenti partitici.

E' un laboratorio politico di cittadinanza attiva, in cui sperimentare e agire la soggettività politica delle donne, sia in termini di presenza che di proposta.

### Per informazioni

<http://faftplus.ch/agenda-politica-54-donne-elettrici/>

[http://faftplus.ch/wp-content/uploads/2018/12/Presentazione-12112018\\_bilancio-e-si-riparte.pdf](http://faftplus.ch/wp-content/uploads/2018/12/Presentazione-12112018_bilancio-e-si-riparte.pdf)

# Agenda 54 Donneelettrici

## Un'Agenda per tutte e per tutti

L'Agenda politica per la parità, frutto di un processo partecipativo avviato nel 2014, si rivolge a candidati e candidate di tutti gli schieramenti partitici con l'obiettivo di aprire un confronto dialettico e costruttivo con il Parlamento e i decisori politici.

Il bilancio conclusivo per la legislatura 15-19 (non ancora definitivo) evidenzia segnali positivi e incoraggianti:

- ✓ diverse istanze dell'Agenda sono state recepite dal Parlamento ;
- ✓ il dialogo con i/le firmatari/e eletti/e si è mantenuto costante e costruttivo

### Agenda politica per le pari opportunità

1. Piano d'Azione cantonale per le pari opportunità
2. Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
3. Trasparenza dei diritti e dei doveri sul posto di lavoro
4. Parità salariale negli appalti pubblici
5. Congedo di paternità per promuovere la condivisione delle responsabilità familiari
6. Tempi di lavoro parziali per uomini e donne
7. Potenziamento delle strutture di accoglienza per l'infanzia
8. Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie



## Forum 54 Donne elettricisti

Sostengono l'Agenda del Forum 54:

Candidateli al Consiglio di Stato:

Ay Massimiliano Arif, Bang Henrik, Cappelletti Edoardo, Durisch Ivo, Ferrara Micocci Natalia, Fonio Giorgio, Gendotti Sabrina, Lurati Grassi Tatiana, Maggi Francesco, Merio Tamara, Mirante Amalia, Mobiglia Massimo, Patuzzi Mariastella, Pini Nicola, Rückert Amanda.

Candidateli al Gran Consiglio:

Legha dei Ticinesi: Aldi Sabrina. PLR: Boissonnat Nathalie, Gianella Alessandra, Käppeli Fabio, Meyer Marianna, Musso Mariano, Quadranti Matteo. PS: Agustoni Fabio, Bedolla-Ranzi Lara, Bernasconi Claudio, Mixaris Bianchera Pérez Concepcion, Bianchi Gian Piero, Bosia Lisa, Buletti Giacomo, Caroli Ennio, Chiesa Damiana, Cima Igor, Cortesi Linda, DeBiasi Myriam, DelDon Gabriele, Dosi Davide, Felix Francesca, Frigerio Ferruccio, Garboglio Milena, Gerosa Giancarlo, Ghisletta Raoul, Giussani-Gotti Sonja, Joray Lydia, Kandemir Bordoli Pelin, Kappenberger Giovanni, La Mantia Gina, Lepori Abächerli Chiara, Lupi Monica, Lurati Saverio, Martinelli Raffaella, Mellini Pier, Ndombele Antonio, Patullo Anna Maria, Pestalozzi Dazio Martina, Pintus Patrizia, Plebani Zappa Angela, Plutino Brigitte, Pugno Ghirlanda Daniela, Reimann Beatrice, Remy Lauria Jeanne-Françoise, Righini Igor, Roberlini Alessandro, Roic Sergio, Storni Bruno, Tettamanti Mauro, Tognali Mauro, Uzuner Sophie, Zoppi Carlo, Barella Renata, Boscolo Lisa, Bozzini Giulio, Ducry Jacques, Ghisletta Andrea, Gianini Aramis, Merzaghi Livio, Roncelli Evaristo, Tettamanti Claudio. I Verdi del Ticino: Bianchi Daniele, Bottinelli Jessica, Cappelletti Taroli Claudia, Carrara Daniela, Crivelli Barella Claudia, Delco Petralli Michela, Destefani Paride, Franc Erika, Fusi Cristina, Gianini Raoul, Grazian Giuliano, Jalakanen Melitta, Killer Sandra, Machado-Zorrilla Francesca, Manna Claudia, Pedrini Caterina, Petralli Neva, Pittà Buetti Nadia, Rudin Marco, Scheidegger Ivan, Stephani Andrea, Trabucco Simona, Venturini Michel. PPD+GG: Battaglia-Richi Evelyne, Beretta Piccoli Sara, Casini Muccio Ernestina, Demir Sara, Ghisolfi Nadia, La Puma Cinzia, Maiorano Elisa, Pejman Oreste, Rusconi Adriana, Snider Michela, Trento Fiorenza, Wagner Rahel. Partito Operaio e Popolare: Crivelli Sonja.

Associazioni e sostenitori del Forum 54:

Associazione Archivi riuniti delle donne Ticino, Associazione donne popolari democratiche, Associazione Donne USS Ticino e Moesa, Associazione Franca, Associazione ticinese delle famiglie monoparentali e ricostituite, BPW Club Ticino, Colazione da Tiffany (women in digital #WRRestart), COOPAR, Coordinamento donne della sinistra, D.A.I.S.I., Dialogare-Incontri, Donne Ingegnere, Federazione Associazioni Femminili Ticino (FAFT), OCST donna-lavoro, OSA, Rails Girls Ticino, Soroptimist Lugano, Swiss Beekeeping for Development, Zonta Club Lugano

Marina Carobbio, Consigliera Nazionale, Chiara Simoneschi Cortesi, già Consigliera Nazionale e già Presidente Commissione Federale Questioni Femminili

Con il contributo di: Fondazione per la Formazione Civica, Ufficio della legislazione, delle pari opportunità e della trasparenza.

Agenda 2019-2023

# La transizione

## **AGENDA 2015-2019**

1. Piano d'Azione cantonale per le pari opportunità
2. Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
3. Trasparenza dei diritti e dei doveri sul posto di lavoro
4. Parità salariale negli appalti pubblici
5. Congedo di paternità per promuovere la condivisione delle responsabilità familiari
6. Tempi di lavoro parziali per uomini e donne
7. Potenziamento delle strutture di accoglienza per l'infanzia
8. Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie



## **AGENDA 2019-2023**

1. **Garantire risorse economiche per la promozione della parità e delle pari opportunità**

# Dalle parole ai fatti!

## Obiettivo

Garantire risorse economiche sufficienti per l'attuazione delle misure di parità adottate dal Governo e dal Parlamento cantonale, ad esempio nel periodo 2015-2019: il Bilancio di genere, il Piano d'azione della parità, la Carta della parità salariale.

## Proposta

- a) Prevedere nel preventivo 2020 risorse sufficienti all'attuazione delle misure per la parità e la lotta alla violenza.
- b) Verificare regolarmente l'attuazione delle misure previste dal Governo e dal Parlamento, anche attraverso un sistema di indicatori utili a misurarne l'efficacia delle misure.

# La transizione

## AGENDA 2015-2019

1. Piano d'Azione cantonale per le pari opportunità
2. Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
3. Trasparenza dei diritti e dei doveri sul posto di lavoro
4. Parità salariale negli appalti pubblici
5. Congedo di paternità per promuovere la condivisione delle responsabilità familiari
6. Tempi di lavoro parziali per uomini e donne
7. Potenziamento delle strutture di accoglienza per l'infanzia
8. Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie



## AGENDA 2019-2023

1. Garantire risorse economiche per la promozione della parità e delle pari opportunità
2. **Educazione alla parità a partire dalle scuole dell'infanzia**

# Scuola libera tutt\*! Educare alla diversità



FAFTPlus



## Obiettivo

Superare gli stereotipi di genere che condizionano le relazioni e le scelte di vita di donne e di uomini.

## Proposta

- a) Rilevare quali sono i progetti in ambito formativo che riguardano la sensibilizzazione e l'informazione per decostruire gli stereotipi di genere e promuovere le pari opportunità "nelle scelte professionali"
- b) Integrare la differenza di genere nella pedagogia differenziata a tutti i livelli formativi.
- c) Offrire nell'ambito della formazione di base e continua del corpo docenti solidi strumenti scientifici e didattici per integrare le dimensioni di genere nelle rispettive discipline (mainstreaming)

# La transizione

## AGENDA 2015-2019

1. Piano d'Azione cantonale per le pari opportunità
2. Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
3. Trasparenza dei diritti e dei doveri sul posto di lavoro
4. Parità salariale negli appalti pubblici
5. Congedo di paternità per promuovere la condivisione delle responsabilità familiari
6. Tempi di lavoro parziali per uomini e donne
7. Potenziamento delle strutture di accoglienza per l'infanzia
8. Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie



## AGENDA 2019-2023

1. Garantire risorse economiche per la promozione della parità e delle pari opportunità
2. Educazione alla parità a partire dalle scuole dell'infanzia
3. **Rappresentanza dei sessi nel consiglio d'amministrazione e nella direzione delle aziende parastatali**

# La diversità paga!



FAFTPlus



## **Obiettivo**

Promuovere un'equa rappresentanza dei sessi nei consigli d'amministrazione e nelle direzioni delle aziende parastatali.

## **Proposta**

Modificare le diverse leggi settoriali che regolano il funzionamento dei Consigli d'amministrazione e organi di direzione e di sorveglianza di enti pubblici cantonali in modo tale che ciascun sesso sia rappresentato almeno al 30% nei Consigli di amministrazione degli enti parastatali e nelle Società presso le quali il Cantone detiene una quota di capitale azionario maggiore del 50%.

Nella misura in cui ciascun sesso non sia rappresentato almeno al 30%, nel rapporto annuale dell'Ente dovranno figurare:

- i motivi per i quali i sessi non sono rappresentati come previsto;
- i provvedimenti per promuovere la rappresentanza del sesso meno rappresentato.

# La transizione

## AGENDA 2015-2019

1. Piano d'Azione cantonale per le pari opportunità
2. Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
3. Trasparenza dei diritti e dei doveri sul posto di lavoro
4. Parità salariale negli appalti pubblici
5. Congedo di paternità per promuovere la condivisione delle responsabilità familiari
6. Tempi di lavoro parziali per uomini e donne
7. Potenziamento delle strutture di accoglienza per l'infanzia
8. Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie



## AGENDA 2019-2023

1. Garantire risorse economiche per la promozione della parità e delle pari opportunità
2. Educazione alla parità a partire dalle scuole dell'infanzia
3. Rappresentanza dei sessi nel consiglio d'amministrazione e nella direzione delle aziende parastatali
4. **Introduzione del congedo parentale per il personale dello Stato**

# Padri in congedo? Un privilegio per tutti!

## **Obiettivo**

Promozione della condivisione delle responsabilità familiari tra uomini e donne, mediante l'introduzione del congedo parentale per il personale dello Stato (v. linee guida della Commissione federale di coordinamento delle questioni familiari, 2018).

## **Proposta**

Adeguare la legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato dei docenti del 15 marzo 1995 (LORD) e del Regolamento dei dipendenti dello Stato (RDSt) ai fini dell'introduzione del congedo parentale per il personale dipendente dell'amministrazione pubblica e degli enti parastatali.

# La transizione

## AGENDA 2015-2019

1. Piano d'Azione cantonale per le pari opportunità
2. Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
3. Trasparenza dei diritti e dei doveri sul posto di lavoro
4. Parità salariale negli appalti pubblici
5. Congedo di paternità per promuovere la condivisione delle responsabilità familiari
6. Tempi di lavoro parziali per uomini e donne
7. Potenziamento delle strutture di accoglienza per l'infanzia
8. Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie



## AGENDA 2019-2023

1. Garantire risorse economiche per la promozione della parità e delle pari opportunità
2. Educazione alla parità a partire dalle scuole dell'infanzia
3. Rappresentanza dei sessi nel consiglio d'amministrazione e nella direzione delle aziende parastatali
4. Introduzione del congedo parentale per il personale dello Stato
5. **Adozione di un linguaggio amministrativo non sessista**

**Attenzione alle  
parole che  
escludono!**

### **Obiettivo**

Integrazione della prospettiva di genere e dell'uguaglianza tra uomo e donna nell'azione politica mediante l'adozione da parte dell'amministrazione pubblica cantonale di un linguaggio amministrativo non sessista e inclusivo.

### **Proposta**

Provvedere al superamento del concetto di 'capofamiglia' automaticamente attribuito all'uomo negli atti/attestati di stato civile.

# La transizione

## AGENDA 2015-2019

1. Piano d'Azione cantonale per le pari opportunità
2. Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
3. Trasparenza dei diritti e dei doveri sul posto di lavoro
4. Parità salariale negli appalti pubblici
5. Congedo di paternità per promuovere la condivisione delle responsabilità familiari
6. Tempi di lavoro parziali per uomini e donne
7. Potenziamento delle strutture di accoglienza per l'infanzia
8. Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie



## AGENDA 2019-2023

1. Garantire risorse economiche per la promozione della parità e delle pari opportunità
2. Educazione alla parità a partire dalle scuole dell'infanzia
3. Rappresentanza dei sessi nel consiglio d'amministrazione e nella direzione delle aziende parastatali
4. Introduzione del congedo parentale per il personale dello Stato
5. Adozione di un linguaggio amministrativo non sessista
6. **Prevenzione e la lotta contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica**

# STOP alla violenza!

## Obiettivo

In prospettiva dell'implementazione a livello cantonale del Piano di attuazione della Convenzione di Istanbul, garantire le competenze e gli strumenti adeguati a lottare contro la violenza domestica a tutti i livelli.

## Proposta

- a) Formazione di tutte le figure professionali che entrano in contatto con le vittime di violenza domestica: medici di pronto soccorso, medici di famiglia, ginecologi, insegnanti, specialisti di servizi in contatto per le vittime, assistenti sociali, giudici, magistrati, avvocati, pretori, polizia, responsabili dell'inserimento professionale, ECC.
- b) Sostegno alle vittime di violenza domestica, indipendentemente dallo statuto di soggiorno, per mantenere e facilitare l'inserimento nel mondo del lavoro.
- c) Per l'autore di violenza si chiede l'obbligo di almeno un colloquio specialistico, immediatamente dopo l'intervento della polizia o la segnalazione.

**La Carta d'impegno**

## L'impegno dei/delle firmatari/e

- Le proposte contenute nelle Agende sono indivisibili e interdipendenti pertanto occorre aderirvi integralmente.
- Promozione delle proposte dell'agenda e sostegno di proposte che perseguono i medesimi obiettivi in giacenza in parlamento.
- Trasparenza del voto: voto e richiesta nominale per rendere trasparente la posizione delle singole posizioni sulle proposte.
- Garantire uno scambio di informazioni con le responsabili dell' Agenda 54 Donne Elettrici.

## L'Agenda54 s'impegna a:

- Informare pubblicamente l'opinione pubblica dell'adesione della / del candidata /o all'agenda indicando nome, cognome e partito di appartenenza attraverso i mezzi a disposizione (socialnetwork, comunicati stampa, ecc.);
- Organizzare nell'arco del quadriennio 2019-2023 dei momenti di incontro e approfondimento sulle proposte dell'agenda;
- Dare conto all'opinione pubblica dell'implementazione dell'agenda (presentazione e sottoscrittori degli atti parlamentari, votazioni parlamentari, interventi, ecc.);
- Nel primo trimestre del 2023 presentare un resoconto dell'attività all'indirizzo delle associazioni e singole aderenti all'agenda politica.

I prossimi  
passi



**13.03.2019**

Presentazione nuova Agenda e  
sottoscrizione da parte dei/delle  
candidati/e



*Bilancio e ...  
si riparte*