



NON VOGLIO MICA LA LUNA, MA LA PARITÀ DI DIRITTO E DI FATTO

Sancita dalla Costituzione federale
art. 8, accolta il 14 giugno 1981

Comunicato dal Forum 54 Donne Elettrici - FaftPlus

La Legge parità ha compiuto 20 anni e necessita una revisione poiché ha mostrato in questi anni i propri limiti d'azione nell'attuazione della parità di fatto. Le disparità tra i salari maschili e femminili sono ancora importanti nel nostro sistema economico pur se diminuite nel corso degli ultimi 30 anni.

Dopo anni di tentativi falliti attraverso il dialogo con le aziende e gli incentivi economici disposti dalla legge per il finanziamento di progetti, la timida revisione proposta dal Consiglio federale per indurre le aziende a verificare il livello di parità salariale e l'invito a porvi rimedio in caso di disparità flagranti, ha trovato il muro della maggioranza parlamentare.

Il Consiglio Nazionale ha stralciato dal programma di legislatura 2015-2019 la revisione della Legge parità.

Una vera beffa a 20 dall'introduzione della Legge, una vergogna per uno stato di diritto che si vuole campione di democrazia.

La parità è un dovere civile e democratico, è un vantaggio per le donne, per gli uomini e le famiglie, è un'opportunità per le aziende, è una risorsa per lo Stato.

La petizione online **Sì alla revisione della Legge sulla parità!**, che in pochi giorni ha raccolto 375 firme, è uno degli strumenti per far sentire la voce delle cittadine e i cittadini.

Firmate e diffondete.

[https://secure.avaaz.org/fr/petition/Al Consiglio degli Stati e al Consiglio federale la revisione della Legge sulla parita nella legislatura 201619/?cLZwFkb](https://secure.avaaz.org/fr/petition/Al_Consiglio_degli_Stati_e_al_Consiglio_federale_la_revisione_della_Legge_sulla_parita_nella_legislatura_201619/?cLZwFkb)

Salario mensile lordo secondo la posizione professionale e il sesso, 2014

Valore centrale (mediana), in franchi - settore privato

	Posizione professionale				
	Totale	1+2	3	4	5
Donne	5'548	8'221	7'185	6'190	5'180
Uomini	6'536	10'553	8'452	6'942	5'910
Totale	6'189	9'990	8'019	6'711	5'657

Impatto economico della
discriminazione:
7,7 Miliardi di franchi all'anno
(2010)

Posizione professionale :

1+2 = Quadro superiore o medio

3 = Quadro inferiore

4 = Responsabile dell'esecuzione di lavori

5 = Senza funzione di quadro

Fonte: Rilevazione svizzera della struttura dei salari

http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/it/index/themen/03/04/blank/key/lohnstruktur/nach_geschlecht.html

Per informazioni:

www.faftplus.ch

Pepita Vera Conforti, già presidente Commissione consultiva pari opportunità tra i sessi, 076 6799214

Marialuise Parodi, copresidente BPW (Business Professional Women) Club Ticino, 076 5757931

Vanessa Ghielmetti, Responsabile Sviluppo Progetti COOPAR, 079 8608389

10 maggio 2016