



«Brutte storie del 21^secolo: la disparità salariale tra uomini e donne»

Marialuisa Parodi

marialuisa@bpw-ticino.ch

LiMe Autogesty 13 aprile 2016



Domanda 5

dato $M=F$

con $M=100$ e $F=(100-15.1\%^*)$

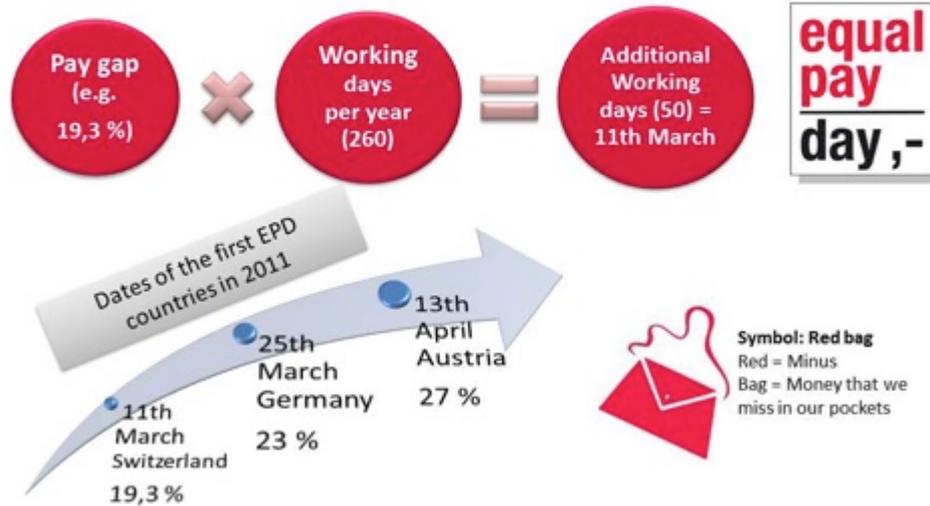
dimostra che $M=F$
(10 punti)»

Tradotto da «EqualPayDay: 14 ways to visualise the genderpaygap», The Telegraph on line

*Rilevazione svizzera struttura salari 2014, UST 30.11.2015



How to calculate the Equal Pay Day:



Initiated by BPW Business and Professional Women – www.bpw-international.org

24 febbraio 2016 Equal Pay Day in Svizzera
www.equalpayday.ch



Siamo in buona compagnia!

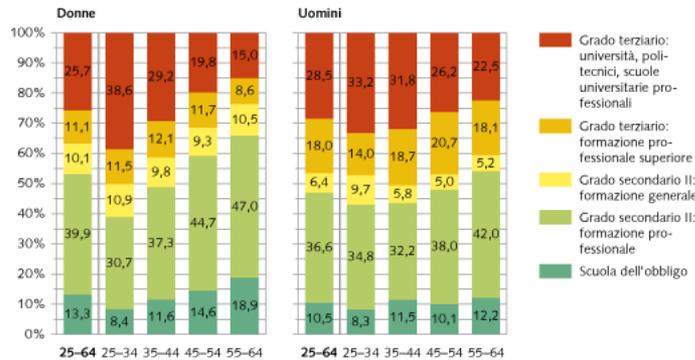
Alcune delle cause di disparità sono comuni a tutti i paesi perché derivano dagli stessi stereotipi culturali



Quando il valore di Mulan ...non è riconosciuto

In Svizzera:
adesso le ragazze sono più formate dei ragazzi, ma al primo impiego sono pagate il 7% in meno

Grado di formazione della popolazione residente secondo i gruppi di età, 2015



Fonte: UST - Rilevazione sulle forze di lavoro in Svizzera (RIFOS)

© UST, Neuchâtel 2016





BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women
CLUB TICINO

Cenerentola e...
i mestieri «da donna»

In Svizzera

-solo il 10% delle ragazze
sceglie una professione
tecnico-scientifica (meglio
pagata!): scelte troppo precoci?

- il 60% dei posti a
SALARIO < 4500 Sfr sono occupati
da **DONNE** (86% posti a salario
> 16.000 Sfr da uomini)

**AVANT J'ÉTAIS
MOINS PAYÉE
QU'UN HOMME.**

**MAIS ÇA...
ÇA N'A PAS
CHANGÉ.**

Parce qu'il y a
des limites à ce
qu'on peut faire
avec des
lunettes.
Pour aider à
promouvoir
l'égalité
professionnelle,
rendez-vous sur
BPW.fr

*En moyenne, les femmes
françaises gagnent,
par rapport aux hommes,**
-24%

* tous temps de travail confondus, voir le Rapport DARES 2013

**AVANT, ON
LIMITAIT
MES CHOIX
DE PROFESSION**

**MAIS ÇA...
ÇA N'A PAS
CHANGÉ.**

c'est la
non-mixité
des métiers

Seuls 17% des
métiers en France
sont mixtes, et les
métiers où il y a le
plus de femmes
sont dévalorisés.
Pour aider à
promouvoir
l'égalité
professionnelle,
rendez-vous sur
BPW.fr



La Bella Addormentata nel Bosco e... «le lunghe pause»

In Svizzera

- oltre il 60% delle donne lavora a tempo parziale
- scarsa protezione legale lavoratrici madri
- NO congedi paternità
- NO congedi parentali
- pochi asili nido e i più cari del mondo!

*En moyenne, les femmes françaises gagnent, par rapport aux hommes, **
-24%

AVANT J'ÉTAIS MOINS PAYÉE QU'UN HOMME.

MAIS ÇA... ÇA N'A PAS CHANGÉ.

Parce qu'il y a des limites à ce qu'on peut faire avec des lunettes... Pour aider à promouvoir l'égalité professionnelle, rendez-vous sur

BPW.fr

* tous temps de travail confondus, secteur privé. Rapport DARES 2013.

AVANT, JE DEVAIS M'ARRÊTER DE TRAVAILLER, QUE JE LE VEUILLE OU NON.

MAIS ÇA... ÇA N'A PAS CHANGÉ.

c'est le temps partiel subi.

En France, sur les travailleurs à temps partiel 8/10 sont des femmes. Parfois contraintes par les obligations familiales. Pour aider à promouvoir l'égalité professionnelle, rendez-vous sur

BPW.fr



1 sola Biancaneve
per 7...nani

In Svizzera:

Donne in Politica

Consiglio Nazionale: **64/200**

Consiglio agli Stati: **7/46**

Consiglio Federale: **2/7**

Gran Consiglio: **22/90**

Consiglio di Stato: **0/5**

Donne nei CdA:

6% (Shilling Report2015)

AVANT J'ÉTAIS
MOINS PAYÉE
QU'UN HOMME.

MAIS ÇA...
ÇA N'A PAS
CHANGÉ.

*En moyenne, les femmes
françaises gagnent,
par rapport aux hommes, **
-24%

Parce qu'il y a
des limites à ce
qu'on peut faire
avec des
lunettes...
Pour aider à
promouvoir
l'égalité
professionnelle,
rendez-vous sur
BPW.fr

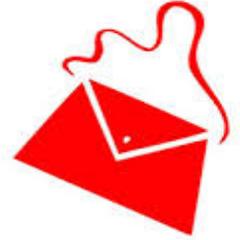
* tous temps de travail confondus, secteur privé, Rapport DARES 2013.

AVANT, IL Y AVAIT
MOINS D'
**1 FEMME POUR
7 HOMMES**
EN COMITE
DE DIRECTION.

MAIS ÇA...
ÇA N'A PAS
CHANGÉ

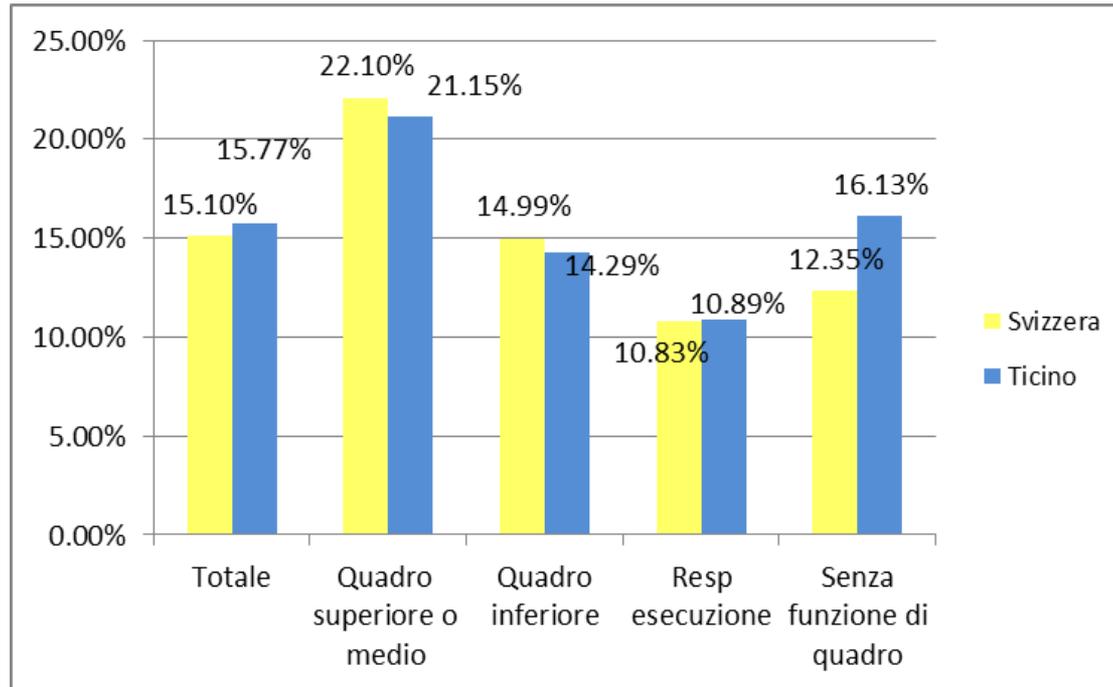
c'est le
plafond
de verre.

En France, les
femmes
représentent
moins de 10%
des comités de
direction.
Pour aider à
promouvoir
l'égalité
professionnelle,
rendez-vous sur
BPW.fr



in Svizzera:

- Il 62% del lavoro **NON RETRIBUITO** (stimato al 41% dell'economia nazionale): è svolto da **DONNE**
- La differenza salariale aumenta con età, qualifica, responsabilità, anni di servizio (fino a **OLTRE IL 40% in alcuni settori** cd «maschili»)
- Le donne occupano la stragrande maggioranza dei posti a **TEMPO PARZIALE** in settori **POCO REDDITIZI**, in aziende **MEDIE E PICCOLE**
- Le donne partecipano in misura **MINORE** a **BONUS e FORMAZIONE**
- Le conseguenze del gap su **PENSIONE e PREVIDENZA** sono allarmanti



Alcune tipicità, nonostante il dato medio aggregato risulti in linea:

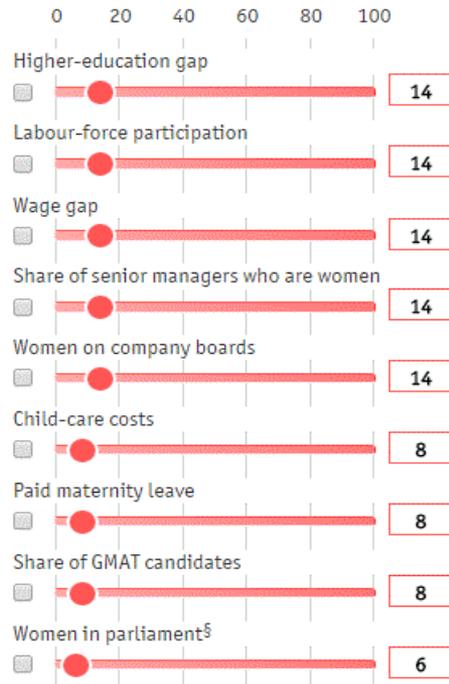
- Le ticinesi sono impiegate per oltre il 60% senza funzione di quadro con gap salariale molto più elevato della media
- Le differenze salariali maggiori si confermano nelle funzioni a maggiori responsabilità



In tutti i principali indicatori della differenza di genere la situazione svizzera è allarmante, soprattutto in rapporto alla ricchezza pro-capite!

The glass-ceiling index

Indicator weights, %

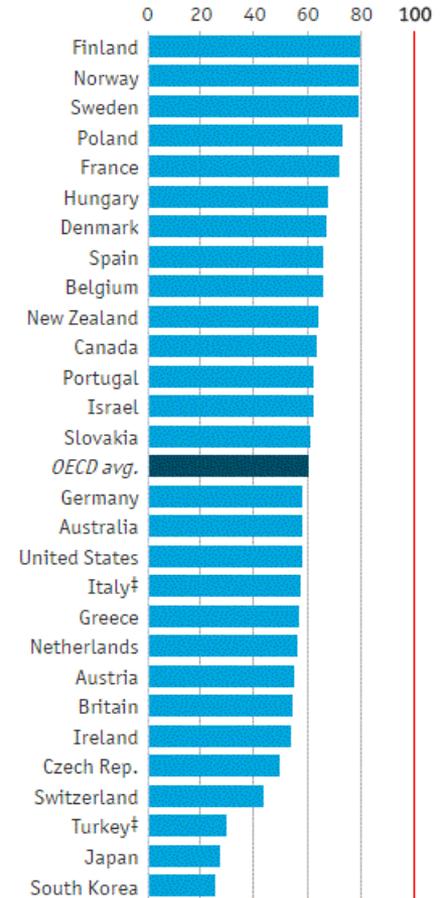


Move the sliders to vary the weights. Lock up to three sliders by clicking the checkboxes. Rounding means the values may not always sum to 100.

Reset

Index for women and work

2014 or latest, 100=best possible score



Sources: OECD; Catalyst; Egon Zehnder; European Commission; GMAC; ILO; Inter-Parliamentary Union; World Economic Forum; *The Economist*

*Female minus male rate †Male minus female median wages, divided by male median wages ‡No data for child-care costs, median value given §Lower or single house



**E allora: SCELTE SBAGLIATE o
OPPORTUNITÀ NEGATE ?!**



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women
CLUB TICINO

Pubblicato in ottobre 2015 da
Ufficio della Legislazione e delle Pari Opportunità
Consultorio Giuridico Donna e Lavoro – FAFTPlus

[RICHIEDERE GRATUITAMENTE A](http://www4.ti.ch/can/asagw/pari-opportunita/informazioni/)

<http://www4.ti.ch/can/asagw/pari-opportunita/informazioni/>





Qualche video se abbiamo tempo

http://ec.europa.eu/justice/newsroom/gender-equality/infographs/equal-pay-day-215/equal-pay-day/index_en.html

[Man over kit](http://www.security4women.org.au/payequity/equal-pay-day-dont-be-short-changed/comment-page-4)

<http://www.security4women.org.au/payequity/equal-pay-day-dont-be-short-changed/comment-page-4>

[McKinsey](https://www.youtube.com/watch?v=JFW2cfzevio)

<https://www.youtube.com/watch?v=JFW2cfzevio>

[Abbatti il muro](https://www.youtube.com/watch?v=XjS9U7nTnOA)

<https://www.youtube.com/watch?v=XjS9U7nTnOA>

Riferimenti

Glass Ceiling Index, The Economist (2015)

<http://www.economist.com/blogs/graphicdetail/2015/03/daily-chart-1>

“Le cifre della parità. Un quadro statistico delle pari opportunità fra i sessi in Ticino”, USTAT (2014)

http://www3.ti.ch/DFE/DR/USTAT/index.php?fuseaction=pubblicazioni.volume_dettaglio&idVolume=1301&idCollana=29

“PNR60-Uguaglianza fra donna e uomo. Risultati e impulsi”, FNSF (2014)

http://nfp.snf.ch/nfp/60/SiteCollectionDocuments/nfp60_sicherheit_synthesebericht_it.pdf

Sondaggio TIREZIA sui Bisogni delle Famiglie Ticinesi con almeno un bambino fra 0-4 anni (2015)

<http://www4.ti.ch/dss/dasf/cosa-facciamo/politica-a-favore-delle-famiglie/studi-e-approfondimenti-di-politica-familiare/>

Rilevazione svizzera del livello e della struttura dei salari nel 2014, Comunicato Stampa Ufficio Federale Statistica (30 novembre 2015)

<http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/it/index/news/medienmitteilungen.html?pressID=10543>

Schilling Report (2015) <http://www.schillingreport.ch/en/home?skey=5&nid=116&ctid=1>



BPW SWITZERLAND
Business & Professional Women
CLUB TICINO



dreamstime.com

MINE THE GAP

Grazie per l'attenzione!