



Bilancio parziale

Legislatura 2015-2019

e prossimi passi

Agenda 54 Donneeletttrici

Agenda 54 donne elettrici ha come obiettivo principale quello di riunire cittadine, associazioni femminili e donne attualmente elette nei parlamenti cantonali e federali di tutti gli orientamenti politici, così da dar luogo ad un confronto aperto e propositivo che consenta di identificare alcune proposte concrete per favorire la cittadinanza attiva femminile.

Questa iniziativa è al momento un laboratorio politico, uno spazio di dialogo, di confronto e di concertazione, di crescita e consapevolezza, per sperimentare e agire la soggettività politica delle donne, sia in termini di presenza, sia di proposta.

Per informazioni

donneeletttrici@gmail.com

www.faftplus.ch

www.facebook.com/www.agenda54.ch

Un'agenda per la parità

L'Agenda politica per la parità è la risultante di un intenso processo partecipativo che ha visto l'adesione di numerose organizzazioni sociali e singole cittadine all'interno di un percorso partecipativo.

Tale percorso, iniziato nel 2014, è stato concepito in modo tale da raccogliere idee, esperienze e expertise; avviare un percorso qualitativo di analisi del contesto in una prospettiva di genere (grazie anche alla prima edizione delle Cifre della parità, USTAT 2014); stimolare il dialogo e il confronto dialettico in una prospettiva costruttiva; promuovere processi di empowerment.

Sette proposte per la parità

Piano d'azione
cantonale per le
pari opportunità

Adozione da parte
del Cantone di una
strategia integrale
per dare attuazione
al mandato
costituzionale
federale e cantonale
sulla parità tra i
sessi.

Oltre gli stereotipi:
attenzione e
sensibilizzazione
nelle scuole

Promozione della
cultura
dell'uguaglianza di
genere e delle pari
opportunità
attraverso il
coordinamento di
progetti didattici e
l'offerta di strumenti
scientifici per il corpo
docenti.

Trasparenza dei
diritti e dei doveri
in materia di pari
opportunità e
conciliazione sul
posto di lavoro

Obbligo per datori e
datrici di lavoro di
informare sui diritti e
i doveri di legge e
sulle condizioni
aziendali in termini
di pari opportunità e
conciliazione
famiglia/lavoro.

Sette proposte per la parità

Parità salariale
negli appalti
pubblici: fatti, non
parole

Adozione di
strumenti specifici di
controllo della parità
salariale nella
concessione di
mandati e appalti
pubblici alle aziende.

Congedo paternità
per la promozione
della condivisione
delle responsabilità
familiari

Congedo di paternità
di almeno due
settimane in vista di
una più ampia
condivisione delle
responsabilità
familiari tra uomini e
donne.

Famiglia e lavoro:
riconciliare è
possibile

Incentivi per le
aziende ad accordare
i tempi parziali a
uomini e donne.
Potenziamento delle
strutture di
accoglienza per
l'infanzia.

Sette proposte per la parità

Migliore equilibrio
nelle misure di
sostegno alle
famiglie

Mantenere gli
strumenti di
sostegno alle famiglie
(la Legge sugli
assegni di famiglia)
rivedendone i
meccanismi per
agevolare il
reinserimento
lavorativo delle
donne.

Bilancio parziale

Avvertenze

L'impegno dei/delle firmatari/e

La presentazione di atti parlamentari non esaurisce l'attività delle deputate e dei deputati in Gran Consiglio. Molto è svolto nell'ambito delle contrattazioni commissionali (proposte di modifiche, redazione dei rapporti di maggioranza e/o di minoranza) e nella discussione in parlamento durante le sedute (proposte di emendamenti, voto).

Il Bilancio non può dar conto dell'attività in questo senso delle/dei firmatari limitandosi a registrare l'attività svolta in ambito legislativo per il tramite degli atti parlamentari. Per le altre attività rimandiamo ai verbali delle sedute e al voto espresso dalle/dai singoli parlamentari sul sito dell'amministrazione cantonale: www.ti.ch/gc -> archivio sedute.

La risposta del Governo

In questa legislatura sono state evase diverse iniziative parlamentari, mozioni e interpellanze relative alla parità salariale e alla conciliazione famiglia-lavoro (talune in giacenza da tempo) attraverso alcune misure governative: mandato di verifica per il Bilancio di genere, la Riforma fiscale e sociale, l'analisi Logib sulla parità salariale nell'amministrazione e relativa adesione alla Carta della parità salariale nel settore pubblico.

L'attività governativa è pertanto chiamata ad attuare le misure decise dal Parlamento negli ambiti evidenziati da questo Bilancio. Per verificarne l'efficacia è necessario poter dotarsi di strumenti di misurazione. L'attuazione del Piano di azione, la cui introduzione è prevista sulla base delle risultanze del Bilancio di genere in corso, potrebbe introdurre indicatori chiari per valutare l'impatto delle politiche attuate, garantendo così all'impulso propositivo del Parlamento, una evidenza nella quotidianità per donne e uomini nella società.

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 1	Atti parlamentari
Piano d'azione cantonale per le pari opportunità	Mozione 4.12.2015 <u>Adozione di un Piano d'azione cantonale per la parità (evasa)</u> Garobbio Milena e cof.
Risultati Nel suo messaggio n. 7160 del 20 gennaio 2016 il Consiglio di Stato, accogliendo la mozione presentata da Pelin Kandemir Bordoli il 10.03.2014, ha stanziato un credito di 50'000 franchi per effettuare un progetto pilota di bilancio di genere su un settore circoscritto dell'Amministrazione cantonale, eventualmente da estendere anche ad altri settori. Il progetto pilota sul bilancio di genere è ora in fase di attuazione e si prevede la conclusione di una prima parte a dicembre 2018.	

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 2

Atti parlamentari

Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole

Risultati

Non risultano atti parlamentari che promuovano o verifichino l'attuazione di strumenti in tal senso. Al momento sono in atto misure (Gruppo di lavoro per l'educazione sessuale) e progetti (vedi www.bilzobalzo.ch) che lavorano su modalità e contenuti didattici orientati alla parità tra i sessi da parte del Dipartimento dell'educazione della cultura e dello sport. È pertanto da notare come nell'ampia discussione sulla scuola sviluppata in parlamento nel corso del quadriennio, non siano stati affrontati temi inerenti questo specifico aspetto.

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 3	Atti parlamentari
Trasparenza dei diritti e dei doveri in materia di pari opportunità e conciliazione sul posto di lavoro	Interrogazione 08.03.2018 Molestie sessuali sul posto di lavoro: il Ticino può fare di più? (evasa) La Mantia Gina - Lurati Grassi Tatiana e cof.
	Interrogazione 08.03.2018 È migliorata la situazione della parità salariale all'interno dell'Amministrazione cantonale? (evasa) La Mantia Gina - Lurati Grassi Tatiana e cof.
	Interrogazione 08.03.2017 Parità e conciliabilità: impegno costante non solo l'8 marzo (evasa) Ferrara Natalia e cof.
	Interrogazione 27.11.2015 Congedi maternità/paternità - rischi di mobbing nell'Amministrazione cantonale e nella Magistratura (evasa) Quadranti Matteo e cof.

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 4	Atti parlamentari
Parità salariale negli appalti pubblici	Interrogazione 08.03.2018 8 marzo: occasione anche per ricordare al Governo gli impegni presi con le sue dipendenti! (evasa) Jelmini Lorenzo
	Interrogazione 08.03.2016 8 marzo: occasione anche per ricordare al Governo gli impegni presi con le sue dipendenti! (evasa) Delcò Petralli Michela e cof.

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 5	Atti parlamentari
Congedo paternità per la promozione della condivisione delle responsabilità familiari	Iniziativa 23.02.2015 <u>Modifica della Legge sull'ordinamento degli impiegati dello Stato e dei docenti (LORD) (modifica degli art. 10 cpv. 2 e 3, 46 cpv. 1 e introduzione del nuovo art. 48a) (evasa)</u> Martinelli Peter Raffaella e cof.

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 6	Atti parlamentari
Famiglia e lavoro: riconciliare è possibile	Interrogazione 08.03.2017 Parità e conciliabilità: impegno costante non solo l'8 marzo (evasa) Ferrara Natalia e cof.
	Interrogazione 10.05.2016 Tutela delle mamme lavoratrici e misure per la conciliabilità lavoro e famiglia (evasa) Kandemir Bordoli Pelin - Garobbio Milena e cof.
	Interrogazione 08.03.2016 L'8 marzo continua: quale sostegno alle famiglie? (evasa) Delcò Petralli Michela e cof.
	Mozione 20.06.2016 Per una scuola al passo con i tempi. Per una vera conciliazione lavoro e famiglia (evasa) Ghisolfi Nadia e Gendotti Sabrina e cof.

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 6	Atti parlamentari
Famiglia e lavoro: riconciliare è possibile	Mozione 12.03.2018 <u>Per la modifica delle direttive sulla frequenza nella scuola dell'infanzia: per un vero accesso dei bambini di 3 anni alla scuola dell'infanzia</u> (non evasa) Ghisolfi Nadia
	Mozione 21.09.2016 <u>Meno traffico e costi, più sviluppo, qualità di vita e migliore conciliabilità tra lavoro e famiglia grazie al telelavoro</u> (evasa) Pini Nicola - Ferrara Micocci Natalia
	Iniziativa 14.12.2017 <u>Per un congedo maternità cantonale</u> (non evasa) Ghisletta Roul

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 7	Atti parlamentari
Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie	Interrogazione 14.09.2018 “Riorientamento” della politica sociale: quanto ha risparmiato effettivamente il Cantone sulle spalle delle famiglie? (non evasa) Pronzini Matteo
	Interrogazione 23.06.2017 Assistenza, assegni famigliari integrativi e assegni famigliari di prima infanzia (evasa) Durisch Ivo
	Interrogazione 22.01.2017 Tagli sugli assegni di prima infanzia (API) e sugli assegni famigliari integrativi (AFI): richiesta di dati (evasa) Durisch Ivo e cof.
	Mozione 19.09.2016 Affiancare gli sgravi fiscali previsti dalla Riforma III della fiscalità per le imprese, con misure sociali a favore delle famiglie residenti (evasa) Delcò Petralli Michela e cof.

Atti parlamentari e risultati

Obiettivo 7	Atti parlamentari
	Iniziativa 09.09.2018 <u>Modifica della Legge cantonale sugli assegni di famiglia (non evasa)</u> Pronzini Matteo Iniziativa parlamentare elaborata 23.01.2017 <u>Modifica della Legge sugli assegni di famiglia del 18 dicembre 2008 (evasa)</u> Kandemir Bordoli Pelin - Durisch Ivo Iniziativa parlamentare elaborata 21.09.2015 <u>Modifica degli art. 47, 51 e 52 della Legge sugli assegni di famiglia “Un occhio di riguardo per i ticinesi provenienti da fuori Cantone nella LAF”</u> (ritirata) Ghisletta Raoul e cof.

Atti parlamentari extra Agenda

Interrogazione

14.09.2018

[“Riorientamento” della politica sociale: quanto ha risparmiato effettivamente il Cantone sulle spalle delle famiglie?](#)

non evasa

Pronzini Matteo

Interrogazione

08.03.2017

[Donne e bambini in fuga: siamo coscienti degli abusi che subiscono?](#)

[evasa](#)

La Mantia Gina

Mozione

12.03.2018

[#HeForShe: contro la violenza sulle donne, lavorare con gli uomini](#)

Non evasa

Ay Massimiliano

Mozione

18.09.2017

[Introdurre l'uso della sorveglianza elettronica per gli autori di violenza domestica](#)

Non evasa

Galusero Giorgio per Gruppo PLR

Atti parlamentari extra Agenda

Messaggio 7417

del 15.09.2017

Evaso: 12.12.2017

Riforma cantonale fiscale e sociale

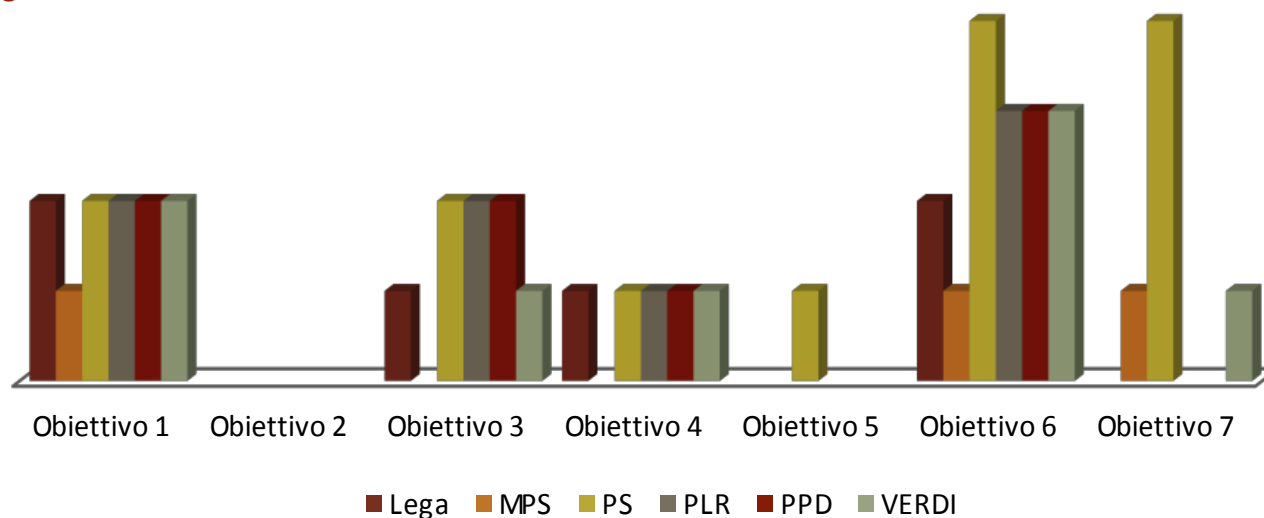
Atti correlati

- [Mozione 650](#) Introduzione a livello cantonale di un assegno di nascita e di adozione
- [Mozione 666](#) Minimo vitale garantito per tutte le famiglie con figli
- [Mozione 752](#) Rivedere le modalità di finanziamento dei nidi d'infanzia
- [Mozione 958](#) Per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per una politica familiare a 360 gradi
- [Mozione 994](#) Attivare anche in Ticino una rete di nonni in affitto
- [Mozione 1086](#) Sostenere le strutture di accoglienza per i bambini per favorire la conciliabilità tra lavoro e famiglia
- [Messaggio 6587](#) Modifica della legge sugli assegni di famiglia del 18 dicembre 2008; assegno di nascita e di adozione
- [Iniziativa parlamentare generica IG535](#) Modifica della Legge sul sostegno alle attività delle famiglie e di protezione dei minorenni (Legge famiglie) e l'istituzione di un Fondo cantonale per le attività di accoglienza complementari alla famiglia e alla scuola
- [Mozione MO1175](#) Finanziamenti ai consultori femminili
- [Mozione 1180](#) Affiancare gli sgravi fiscali previsti dalla Riforma III della fiscalità per le imprese, con misure sociali a favore delle famiglie residenti
- [Iniziativa parlamentare generica IG621](#) Più reddito a disposizione per le famiglie: creazione di un'indennità di fr. 2'000.- annui per famiglie residenti in Ticino con figli a carico

La Riforma cantonale fiscale e sociale risponde per quanto riguarda le proposte di politica familiare e di conciliazione a diversi atti parlamentari presentati per la maggior parte nelle legislature precedenti. Tali proposte rispondono pienamente agli indirizzi del punto 3 e 7 dell'Agenda per la parità e le pari opportunità.

Un primo bilancio

La sensibilità dei partiti (in termini di proposta di atti e di sostegno) rispetto ai singoli punti dell'Agenda



LEGENDA

- Obiettivo 1 Un Piano d'azione cantonale per le pari opportunità
- Obiettivo 2 Oltre gli stereotipi: attenzione e sensibilizzazione nelle scuole
- Obiettivo 3 Trasparenza dei diritti e dei doveri in materia di pari opportunità e conciliazione sul posto di lavoro
- Obiettivo 4 Parità salariale negli appalti pubblici: fatti, non parole
- Obiettivo 5 Congedo paternità per la promozione della condivisione delle responsabilità familiari
- Obiettivo 6 Famiglia e lavoro: riconciliare è possibile
- Obiettivo 7 Migliore equilibrio nelle misure di sostegno alle famiglie

Priorità e azioni chiave 2019-2023

Ob5

**Agenda 2030
Sviluppo
sostenibile**

Parità di genere

- *Porre fine, ovunque, a ogni forma di discriminazione nei confronti di donne e ragazze*
- *Eliminare ogni forma di violenza nei confronti di donne e bambine, sia nella sfera privata che in quella pubblica, compreso il traffico di donne e lo sfruttamento sessuale e di ogni altro tipo*
- *Riconoscere e valorizzare la cura e il lavoro domestico non retribuito, fornendo un servizio pubblico, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione di responsabilità condivise all'interno delle famiglie, conformemente agli standard nazionali*
- *Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica*
- *Rafforzare l'utilizzo di tecnologie abilitanti, in particolare le tecnologie dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'emancipazione della donna*
- *Adottare e intensificare una politica sana ed una legislazione applicabile per la promozione della parità di genere e l'emancipazione di tutte le donne e bambine, a tutti i livelli*

Proposte

Violenza domestica

Rappresentanza femminile nei CdA delle aziende partecipate

Adozione di criteri di selezione blind del personale per le imprese partecipate e/o finanziate dallo Stato

Adozione di un linguaggio amministrativo non sessista e superamento del concetto di 'capofamiglia' automaticamente attribuito all'uomo negli atti/attestati di stato civile

Monitoraggio implementazione/applicazione a tutti i punti evasi o da evadere (v. ad esempio bilancio di genere e piano d'azione)

Maggiori risorse finanziarie per la delegata cantonale per la parità

Gruppi di lavoro

AREE TEMATICHE	Responsabili/interessati
Violenza domestica – implementazione misure previste dalla Convenzione di Istanbul	<i>Pepita Vera Conforti e gruppo di lavoro contro la violenza; Michela Trisconi</i>
Rappresentanza femminile nei CdA delle aziende partecipate e/o finanziate dallo Stato Adozione di criteri di selezione blind del personale per le imprese partecipate e/o finanziate dallo Stato	<i>Marialuisa Parodi Michela Trisconi Roberta Passardi</i>
Monitoraggio implementazione/applicazione a tutti i punti evasi o da evadere (v. ad esempio bilancio di genere e piano d'azione) / <i>creazione di un intergruppo parlamentare per le questioni relative alla parità e alle pari opportunità</i>	<i>Natalia Micocci Carlo Lepori Tatiana Lurati Intergruppo</i>
Adozione di un linguaggio amministrativo non sessista e superamento del concetto di 'capofamiglia' automaticamente attribuito all'uomo negli atti/attestati di stato civile	<i>Matteo Quadranti (sta già lavorando a un atto parlamentare)</i>
Stanziamiento di un budget specifico per iniziative /progetti in ambito parità e pari opportunità	<i>In esame</i>

I prossimi
passi

12.11.2018

Nuova
Agenda

Incontri
gruppi di
lavoro
05.12.2018
09.01.2019

I prossimi
passi

19.01.2019

Presentazione nuova Agenda e
sottoscrizione da parte dei/delle candidati/e

*Bilancio e ...
si riparte*

